



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления стимулирующей роли заработной платы в повышении эффективности, качества труда, роста профессионального мастерства и повышении исполнительской дисциплины и ответственности за порученную работу.

1.2. Положение регулирует порядок и условия установления премиальных выплат работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада №3 «Колосок» города Вятские Поляны Кировской области (далее – образовательная организация).

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников в соответствии со штатным расписанием образовательной организации.

1.4. Настоящее Положение разрабатывается администрацией образовательной организации и согласовывается с первичной профсоюзной организацией.

## **2. Порядок, размер и условия премирования**

2.1. **Премиальные выплаты (премии)** - производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации. Работникам образовательной организации по результатам работы, а также за качественное, своевременное и добросовестное выполнение возложенных на работников трудовых обязанностей и за образцовое выполнение важных заданий могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год (далее – определенный период);

ежемесячная премиальная выплата педагогическим работникам по результатам работы;

единовременная.

Конкретные размеры премиальных выплат работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнении задач, стоящих перед образовательной организацией, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

Премиальные выплаты производятся в процентном отношении к окладу или фиксированной суммой.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия.

Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования.

Конкретный размер премии каждого работника определяется комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию

работников образовательной организации в соответствии с его личным вкладом в общие результаты работы за фактически отработанное время

Алгоритм расчета размеров премиальной выплаты работникам по итогам работы за определенный период, ежемесячной премиальной выплата педагогическим работникам по результатам работы:

работниками заполняется отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы для выплаты премии (далее - Отчет) приложение № 4.

Комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации определяет:

общую сумму баллов на основании Отчетов работников образовательной организации;

стоимость одного балла путем деления размера выделенного премиального фонда оплаты труда на общую сумму баллов всех работников;

сумму персональной выплаты работнику путем умножения набранного им количества баллов на установленную стоимость одного балла.

На основании Отчетов работников комиссией по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации составляется сводный оценочный лист о выполнении целевых показателей эффективности работы приложение № 5.

Основанием для выплаты премии является приказ руководителя образовательной организации с указанием конкретного её размера каждому работнику.

**2.2. Премиальная выплата работникам по итогам работы за определенный период** осуществляется при наличии экономии средств и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете образовательной организации на текущий год, и максимальным размером не ограничивается. Премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Условия осуществления премиальной выплаты педагогическим работникам по итогам работы за определенный период устанавливаются приложением № 1 к настоящему Положению.

Условия осуществления премиальной выплаты работникам (за исключением педагогических работников) по итогам работы за определенный период устанавливаются приложением № 2 к настоящему Положению.

**2.3. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная премиальная выплата по результатам работы** в рамках фонда оплаты труда. Выплата начисляется и выплачивается с учетом фактически отработанного времени. При работе педагогического работника менее чем на 1 ставку выплата производится пропорционально установленной нагрузке.

Условия осуществления данной выплаты устанавливаются приложением № 3 к настоящему Положению.

**2.4. Единовременная премия** устанавливается с целью поощрения работника за индивидуальные достижения в работе:

разработку или активное участие в разработке проекта локального нормативного акта, программы, плана мероприятий;

организацию или активное участие в организации проводимых образовательной организацией общественных мероприятий;

эффективную и безупречную работу, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работников;

высокий уровень овладения педагогической деятельностью и эффективное управление учебно-познавательной деятельностью воспитанников и осуществление целенаправленного педагогического воздействия и взаимодействия;

праздничные даты, профессиональные праздники;

юбилейные даты (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и т.п.);

при награждении работника отраслевыми наградами, Почетной грамотой или Благодарственным письмом Вятскополянской городской Думы, Почетной грамотой или Благодарственным письмом администрации города Вятские Поляны, при поощрении работника органами государственной власти Кировской области, при поощрении Президентом РФ, Правительством РФ, иные награждения и поощрения.

Размер единовременной премиальной выплаты, при награждении в соответствии с абзацем 6 настоящего Положения, устанавливается не выше определенного Положениями по данным наградам размера.

Единовременная премиальная выплата осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда в размере до одного должностного оклада.

Приложение № 1  
к Положению о премировании  
работников муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 3  
«Колосок» города Вятские Поляны  
Кировской области (в редакции приказа  
МКДОУ детского сада № 3 «Колосок»  
от 8.10.2021 № 42-1\ОД)

**Перечень критериев и показателей, учитываемых  
при установлении премиальной выплаты педагогическим работникам по  
итогам работы за определенный период**

<b>№</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>Старший воспитатель</b>			
1	Значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса, эффективная и качественная методическая и воспитательная работа	Организация проведения открытых мероприятий различного уровня (НОД, мастер-классы, семинары, дни открытых дверей, взаимопосещения и др.). Индивидуальное консультирование при подготовке к конкурсам, педагогическим чтениям, семинарам и другим мероприятиям различного уровня	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Работа с воспитателями, обеспечивающая индивидуальный подход к детям (консультирование, обучающие тренинги, деловые игры и т.д.)	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Публикации материалов в средствах массовой информации	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Использование ИКТ в воспитательно – образовательном процессе (мультимедийные технологии, презентации, проектная деятельность и др.)	2 б.
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>14 баллов</b>
2	Организация целенаправленной работы по воспитанию здорового образа жизни, эффективное использование здоровьесберегающих технологий	Заболеваемость воспитанников образовательной организации	1 б. – равен или выше среднего показателя
		Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1 б. - отсутствие травматизма
		Отсутствие нарушений прав и свобод воспитанников	1 б. - отсутствие нарушений
		Отсутствие замечаний по итогам проверок контролирующих (надзорных) органов	1 б. - отсутствие замечаний

		Методическая помощь в проведение мероприятий, содержащих меры поддержания и улучшения здоровья воспитанников	2 б.
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>6 баллов</b>
3	Повышение авторитета и имиджа образовательной организации	Предоставление педагогического опыта в смотрах-конкурсах, семинарах, конференциях различного уровня	1 б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Соответствие сайта требованиям законодательства	2 б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется 1 б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>6 баллов</b>
4	Целенаправленная и систематическая работа с родителями	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2 б. – жалобы отсутствуют полностью 1 б. – жалобы есть, но они не обоснованы
		Позитивные результаты взаимодействия с родителями: участие родителей в жизни образовательной организации (праздники, конкурсы, анкетирование и т.д.)	4 б.
		Методическая помощь педагогам в организации и проведение мероприятий с родителями	1 б.
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>7 баллов</b>
5	Организация предметно-развивающей среды, территории образовательной организации	Организация работы по обновлению учебного, наглядного и раздаточного материала	1 б
		Активное участие в подготовке к новому учебному году	1 б
		Содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН, охраной труда и пожарной безопасности	1 б
		Организация работы по оформлению выставок, тематических стендов и т.д.	1 б
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>4 балла</b>

6	Активное участие в общественной работе образовательной организации	Своевременная и качественная подготовка и высокий уровень оформления документации к смотрам и конкурсам	1 б. отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности
		Организация работы по подготовке и проведению конкурсов, смотров, культурно-массовых мероприятий	1 б.
		Участие в работе комиссий образовательных организаций	1 б. за участие в работе комиссий
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>3 баллов</b>
<b>ИТОГО</b>			<b>40 баллов</b>
<b>Воспитатель</b>			
1	Значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса, эффективная и качественная методическая и воспитательная работа	Проведение открытых мероприятий (НОД, мастер-классы, семинары, развлечения и др.)	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4б. в сумме
		Подготовка воспитанников для участия в детских творческих фестивалях, конкурсах, соревнованиях	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Публикации материалов в средствах массовой информации, на интернет ресурсах	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Использование ИКТ в воспитательно – образовательном процессе (мультимедийные технологии, презентации, проектная деятельность и др.)	2 б.
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>14 баллов</b>
2	Организация целенаправленной работы по воспитанию здорового образа жизни, эффективное использование здоровьесберегающих технологий	Заболеваемость воспитанников группы	1 б. – равен или выше среднего показателя
		Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1 б. - отсутствие травматизма
		Отсутствие нарушений прав и свобод воспитанников	1 б. - отсутствие нарушений
		Проведение мероприятий, содержащих меры поддержания и улучшения здоровья воспитанников	1 б.
		Соблюдение режима дня, правил СанПиНа и качественная организация режимных моментов (прогулка, приём пищи, организация сна, игровой деятельности и т.д.)	1 б.

		Отсутствие замечаний по итогам проверок контролирующих (надзорных) органов	1 б. - отсутствие замечаний
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>6 баллов</b>
3	Повышение авторитета и имиджа образовательной организации	Предоставление педагогического опыта в смотрах-конкурсах, семинарах, конференциях различного уровня	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Информационная открытость актуальность и размещение материалов на сайте, официальных страницах в социальных сетях «Вконтакте», «Одноклассниках» образовательной организации	2 б. – материалы размещаются в установленные сроки, замечания по качеству отсутствуют 1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, имеются незначительные замечания
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>6 баллов</b>
4	Целенаправленная и систематическая работа с родителями	Нетрадиционные формы проведения мероприятий онлайн формат, дни открытых дверей, прогулки, мини-походы, встречи с интересными людьми и т.д.	1 б.
		Участие родителей в жизни группы (мероприятия, благоустройство группы и участка)	1 б.
		Наличие необоснованной дебиторской задолженности по родительской плате за присмотр и уход за детьми в образовательной организации	1 б. задолженность отсутствует
		Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2 б. – жалобы отсутствуют полностью 1 б. – жалобы есть, но они не обоснованы
		Средняя посещаемость воспитанников группы за отчетный период	2 б. - более 60% 1 б. - от 50% до 60%
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>7 баллов</b>
5	Организация предметно-развивающей среды, территории образовательной организации	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала	1 б.
		Творческое оформление группы (создание центров, уголков и т.д.), благоустройство прогулочных	1 б.



		участков (снежные постройки, мини – лаборатории, альпийские горки, цветники, малые архитектурные формы и др.)	
		Активное участие в подготовке к новому учебному году	1 б.
		Содержание групп и участков в соответствии с требованиями СанПиН, охраной труда и пожарной безопасности	1 б.
		Оформление выставок, тематических стендов и т.д.	1 б.
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>5 баллов</b>
6	Активное участие в общественной работе образовательной организации	Своевременная и качественная подготовка и высокий уровень оформления документации и атрибутов к смотрам и конкурсам	1 б. отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности
		Подготовка и проведение конкурсов, смотров, культурно-массовых мероприятий, исполнение ролей и др.	1 б.
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>2 балла</b>
<b>ИТОГО</b>			<b>40 баллов</b>
<b>Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре</b>			
1	Значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса, эффективная и качественная методическая и воспитательная работа	Проведение открытых мероприятий (НОД, мастер-классы, семинары, развлечения, исполнение ролей и др.)	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Подготовка воспитанников для участия в детских творческих фестивалях, конкурсах, соревнованиях	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4б. в сумме
		Публикации материалов работниками образовательной организации в средствах массовой информации, на интернет ресурсах	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Работа с воспитателями, обеспечивающая индивидуальный подход к детям (консультации, мастер-классы)	1б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Использование ИКТ в воспитательно – образовательном процессе (мультимедийные технологии, презентации, проектная деятельность и др.)	1 б.
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>17 баллов</b>
2	Организация целенаправленной работы по воспитанию здорового образа жизни, эффективное использование здоровьесберегающих	Заболееваемость воспитанников образовательной организации	2 б. – равен или выше среднего показателя
		Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1 б. - отсутствие травматизма

	технологий	Отсутствие нарушений прав и свобод воспитанников	1 б. - отсутствие нарушений
		Отсутствие замечаний по итогам проверок контролирующих (надзорных) органов	1 б. - отсутствие замечаний
		Проведение мероприятий, содержащих меры поддержания и улучшения здоровья воспитанников	1 б.
		Соблюдение режима дня, правил СанПиНа и качественная организация режимных моментов (утренняя гимнастика, организация НОД и т.д.)	1б.
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>7 баллов</b>
3	Повышение авторитета и имиджа образовательной организации	Предоставление педагогического опыта в смотрах-конкурсах, семинарах, конференциях различного уровня	1 б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. в сумме
		Информационная открытость актуальность и размещение материалов на сайте, официальных страницах в социальных сетях «Вконтакте», «Одноклассниках» образовательной организации	2 б. – материалы размещаются в установленные сроки, замечания по качеству отсутствуют 1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, имеются незначительные замечания
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>6 баллов</b>
4	Целенаправленная и систематическая работа с родителями	Привлечение родителей к подготовке праздников и развлечений и участию в них.	1б.
		Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2 б. – жалобы отсутствуют полностью 1 б. – жалобы есть, но они не обоснованы
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>3 балла</b>
5	Организация предметно-развивающей среды, территории образовательной организации	Изготовление и обновление игрового и учебного инвентаря, наглядного и раздаточного материала	1б.
		Творческое оформление зала, благоустройство спортивного участков	1 б.
		Активное участие в подготовке к новому учебному году	1б.
		Содержание кабинетов, залов, участков в соответствии с требованиями СанПиН, ОТ, ПБ	1 б.

		Оформление выставок, тематических стендов и т.д.	1б.
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>5 баллов</b>
6	Активное участие в общественной работе образовательной организации	Своевременная и качественная подготовка и высокий уровень оформления документации и атрибутов к смотрам и конкурсам	1 б. отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности
		Подготовка и проведение конкурсов, смотров, культурно-массовых мероприятий, исполнение ролей и др.	1 б.
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>2 балла</b>
<b>ИТОГО</b>			<b>40 баллов</b>

Приложение № 2  
к Положению о премировании  
работников муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 3  
«Колосок» города Вятские Поляны  
Кировской области (в редакции приказа  
МКДОУ детского сада № 3 «Колосок»  
от 8.10.2021 № 42-1\ОД)

Перечень критериев и показателей, учитываемых  
при установлении премиальной выплаты работникам (за исключением  
педагогических работников) по итогам работы за определенный период

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Количество баллов
1	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией помещений и правильным использованием оборудования и инвентаря	1 б. – помещения и оборудование соответствует требованиям СанПиН, охраны труда, пожарной безопасности и регулярно осуществляется контроль за их состоянием и эксплуатацией	1 балл
2	Содержание территории образовательной организации (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	1 б. - санитарное состояние, 1 б. - безопасность территории, 1 б.- эстетический вид сооружений, площадок	3 балл
3	Наличие нарушений, выявленных при проверках контролирующих (надзорных) органов	1 б. – замечания отсутствуют	1 балл
4	Активное участие в общественной работе образовательной организации: в подготовке конкурсов, смотров, культурно-массовых мероприятий и др.	1 б. – наличие участия	1 балл
5	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2 б. – жалобы отсутствуют полностью 1 б. – жалобы есть, но они не обоснованы	2 балл
	Итого		<b>8 баллов</b>

Приложение № 3  
к Положению о премировании  
работников муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 3  
«Колосок» города Вятские Поляны  
Кировской области (в редакции приказа  
МКДОУ детского сада № 3 «Колосок»  
от 8.10.2021 № 42-1\ОД)

**Перечень  
критериев и показателей эффективности работы,  
учитываемых при установлении педагогическим работникам ежемесячной  
премиальной выплаты по результатам работы**

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Количество баллов
<b>Старший воспитатель</b>			
1	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности, своевременное проведение мероприятий, связанных с выполнением плана работы образовательной организации	<b>Продуктивное участие в методической работе</b> Организация и проведение педсоветов, семинаров, мастер-классов, деловых игр и т.д. Участие в конференциях, вебинарах и других мероприятиях различного уровня. Размещение материалов на сайте образовательной организации, в официальных группах «контакт», «одноклассники» и других социальных сетях.	<b>2</b>
		<b>Работа с воспитателями, обеспечивающая индивидуальный подход к детям</b> Консультативная помощь педагогам в подготовке и проведении открытых занятий, праздников, спортивных мероприятий различного уровня. Методическое сопровождение педагогов при подготовке к конкурсам, педагогическим чтениям, семинарам и другим мероприятиям различного уровня.	<b>1</b>
		<b>Взаимодействие с родителями воспитанников</b> Подготовка и проведение общих собраний, участие в групповых собраниях. Индивидуальное консультирование по вопросам воспитания в семье. Подготовка материала для сайта, стендов образовательной организации.	<b>1</b>
2	Эффективное использование здоровьесберегающих технологий	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	<b>1</b>
		Доля воспитанников, систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях образовательной организации 2б. – более 60% 1б. – от 50% до 60%	<b>2</b>
3	Отсутствие замечаний по качеству и срокам	1б. - замечания отсутствуют	<b>1</b>

	предоставления установленной отчетности		
4	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2 б. – жалобы отсутствуют полностью 1 б. – жалобы есть, но они не обоснованы	2
	Итого		10
<b>Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре</b>			
1	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности, своевременное проведение мероприятий, связанных с выполнением плана работы образовательной организации	<b>Продуктивное участие в методической работе.</b> Участие в педсоветах, семинарах, конкурсах, конференциях и других мероприятиях различного уровня. Проведение открытых занятий различного уровня. Размещение материалов на сайте образовательной организации, в официальных группах «контакт», «одноклассники», социальных сетях. Использование ИКТ-презентации, проекты и т.д.	2
		<b>Мероприятия по развитию творческого потенциала воспитанников.</b> Подготовка детей к участию в фестивалях, конкурсах различного уровня Взаимодействие с социумом: посещение театра, библиотеки, музея, стадиона и т.д. Подготовка и проведение спортивных и музыкальных детских праздников и развлечений, исполнение ролей Участие в оформлении выставок Высокая степень адаптации воспитанников – (для групп раннего возраста)	1
		<b>Взаимодействие с родителями воспитанников.</b> Проведение собраний, мастер-классов и т. д. Оформление материалов для родителей на информационных стендах. Индивидуальное консультирование по запросам родителей. Вовлечение родителей в продуктивную деятельность, подготовка выставок, оформление групп, совместное творчество. Использование интернет ресурсов, создание группы в контакте и другие мероприятия.	1
2	Эффективное использование здоровьесберегающих технологий	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	1
		Доля воспитанников, систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях группы 2б. – более 60% 1б. – от 50% до 60%	2
3	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления	1б. - замечания отсутствуют	1

	установленной отчетности		
4	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2 б. – жалобы отсутствуют полностью 1 б. – жалобы есть, но они не обоснованы	<b>2</b>
	Итого		<b>10</b>

Приложение № 4  
к Положению о премировании  
работников муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 3  
«Колосок» города Вятские Поляны  
Кировской области (в редакции приказа  
МКДОУ детского сада № 3 «Колосок»  
от 8.10.2021 № 42-1\ОД)

Отчет  
о выполнении целевых показателей эффективности работы,  
при установлении педагогическим работникам ежемесячной премиальной  
выплаты по результатам работы  
в \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Ф.И.О. должность \_\_\_\_\_

Наименование критерия	Наименование показателя	Мероприятия	Количество баллов, поставленных работником	Количество баллов, поставленных комиссией
-----------------------	-------------------------	-------------	--	---

Работник \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Отчет  
о выполнении целевых показателей эффективности работы, при  
установлении премиальной выплаты по итогам работы  
за определенный период \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Ф.И.О. должность \_\_\_\_\_

Наименование критерия	Наименование показателя	Мероприятия	Количество баллов, поставленных работником	Количество баллов, поставленных комиссией
-----------------------	-------------------------	-------------	--	---

Работник \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



Приложение № 5  
к Положению о премировании  
работников муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 3  
«Колосок» города Вятские Поляны  
Кировской области (в редакции приказа  
МКДОУ детского сада № 3 «Колосок»  
от 8.10.2021 № 42-1\ОД)

Сводный оценочный лист  
о выполнении целевых показателей эффективности работы  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№п/п	ФИО	Должность	Сумма набранных баллов	Сумма (руб.)
1				

Председатель комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_