

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МКДОУ детским садом  
№ 3 «Колосок»

Арсланова Галина Александровна

Приказ от 10.03.2012 г. № 1-11\04-01



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о комиссии по защите прав ребенка дошкольника при заведующей ДОУ.**

#### **1. Общие положения.**

1.1 Комиссия по защите прав ребенка-дошкольника создана в ДОУ для работы по предупреждению безнадзорности, оказания помощи родителям (законным представителям) в воспитании детей, по предупреждению жестокого обращения с детьми в семье, ненадлежащего исполнения родительских обязанностей.

1.2. Выдвижение комиссии проводится на педагогическом совете ДОУ, комиссия состоит из председателя, заместителя председателя и членов комиссии. Комиссия утверждается сроком на три учебных года.

1.3. Руководит комиссией заведующая ДОУ.

#### **2. Задачи и порядок деятельности комиссии.**

2.1. Комиссия выявляет родителей, не выполняющих своих обязанностей по воспитанию детей, сообщает о них в комиссию по делам несовершеннолетних при администрации города;

-осуществляет профилактическую работу с неблагополучными семьями;

-обсуждает поведение родителей, не выполняющих своих обязанностей по воспитанию детей;

-заслушивает воспитателей, психолога о состоянии работы с семьями социального риска;

2.2. Заседания комиссии проходят не реже одного раза в 3 месяца (кроме экстренных случаев).

2.3. При обсуждении вопроса о неблагополучной семье приглашаются родители, воспитатели, психолог.

#### **3. Документация комиссии.**

3.1. Приказ о создании комиссии.

3.2. Журнал заседаний.

3.3. Списки проблемных семей.

3.4. Методический материал (схемы, тесты, анкеты).

3.5. Материалы о семьях социального риска /карточки, акты, характеристики и т.д./.

**Данное положение пересматривается один раз в три года.**

### **3. Функции комиссии.**

- 3.1. Рассмотрение предложений работодателей, профсоюзов работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в ДОУ и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 3.2. Рассматривание результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
- 3.3. Изучение причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда на предприятии.
- 3.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке предприятия к проведению обязательной сертификации постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.
- 3.5. Содействие работодателю во внедрении в более совершенных технологий.
- 3.6. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения. Представления лечебно-профилактического лечения.
- 3.7. Оказание содействия работодателю в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.
- 3.8. Участие в работе по пропаганде охраны труда детского сада, повышению ответственности работников за соблюдением требований по охране труда.

### **4. Права комитета.**

- 4.1. Получать от работодателя и службы охраны труда информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профзаболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов.
- 4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения или обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.
- 4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий колдоговора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.
- 4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.
- 4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.
- 4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии.