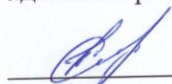
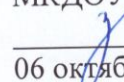


СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
администрации г. Вятские Поляны
С.Н.Никифорова

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МКДОУ детского сада № 3 «Колосок»
С.Е.Заколюкина
06 октября 2021 г.(Протокол заседания Профкома
№ 10 от 6 октября 2021 г.)

УТВЕРЖДЕНО

приказом МКДОУ детского сада
№ 3 «Колосок»
от 06 октября 2021 г. №41-2/ОДЗаведующий
МКДОУ детским садом №3
«Колосок»
Г.А.Арсланова
06 октября 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 3
«КОЛОСОК» ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Вятские Поляны
2021 г.

Приложение

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Колосок» города Вятские Поляны Кировской области (в редакции приказа МКДОУ детского сада № 3 «Колосок» от 06.10.2021 № 41-2\ОД)

Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Колосок» города Вятские Поляны Кировской области

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

№	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов	Размер выплаты в процентах
Старший воспитатель			
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией		
1.1	Поддержание уровня или наличие положительной динамики развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	1	1
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662		
2.1.	Поддержание уровня или положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	1	1
2.2.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью воспитателя (не менее 80%)	1	1
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1	1
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности		
3.1.	Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием через систему кружков, клубов, секций, объединений в образовательной организации свыше 20%	1	1
3.2.	Участие воспитанников в выставках, конкурсах и других мероприятиях в образовательной организации	2	2
3.3.	Участие педагогов образовательной организации в методических мероприятиях, профессиональных	2	2

	смотре, конкурсах на муниципальном уровне и выше		
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность		
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	1	1
ИТОГО		10	10
Воспитатель			
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией		
1.1.	Поддержание уровня или наличие положительной динамики развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	1	1
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662		
2.1.	Поддержание уровня или положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	1	1
2.2.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью воспитателя (не менее 80%)	1	1
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1	1
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности		
3.1.	Доля воспитанников, охваченных общественно – значимыми социальными проектами в образовательной организации от 40 до 50% (не менее 2-х в течение года)	2	2
3.2.	Участие воспитанников в выставках, конкурсах и других мероприятиях в образовательной организации	2	2
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	1	1
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность		
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	1	1
ИТОГО		10	10
Музыкальный руководитель			
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией		
1.1.	Поддержка уровня музыкального развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	1	1
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662		

2.1.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью музыкального руководителя (не менее 80%)	1	1
2.2.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1	1
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности		
3.1.	Развитие индивидуальных музыкальных способностей и детского творчества в кружках, студиях, на индивидуальных занятиях в образовательной организации	2	2
3.2.	Участие воспитанников в музыкальных конкурсах, фестивалях, концертах и других творческих мероприятиях в образовательной организации	2	2
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	1	1
3.4.	Взаимодействие с семьей в целях музыкального развития детей	1	1
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность		
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	1	1
ИТОГО		10	10
Инструктора по физической культуре			
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией		
1.1.	Поддержание уровня развития физических качеств и овладение основными движениями в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	1	1
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662		
2.1.	Удовлетворенность родителей организацией и содержанием физкультурно-оздоровительной работой (не менее 80% родителей)	1	1
2.2.	Индекс здоровья воспитанников: 21-41% (Процентное отношение числа детей, ни разу не болевших в течение года, к общему списочному составу групп)	1	1
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1	1
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности		
3.1.	Проведение физкультурных праздников, дней здоровья, спартакиад и других массовых мероприятий в образовательной организации с участием детей разных возрастных групп, родителей	2	2
3.2.	Участие воспитанников в спортивных мероприятиях на уровне образовательной организации и выше	2	2
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	1	1

3.4.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией спортивных сооружений и правильным использованием оборудования и инвентаря	1	1
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность		
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	1	1
ИТОГО		10	10
Заведующий хозяйством			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации, других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	10	10
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	5	5
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Отсутствие травматизма участников образовательного процесса	10	10
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		30	30
Шеф-повар			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
1.2.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	10	10
1.3.	Изучение спроса ассортимента блюд, обеспечение их разнообразия, участие в разработке и реализации Примерного циклического меню	10	10
1.4.	Внедрение прогрессивной технологии, внедрение рациональной организации труда, передовых методов работы и форм обслуживания	10	10
1.5.	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Отсутствие травматизма работников пищеблока образовательной организации	10	10
2.2.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.3.	Организация мер по антитеррористической защищенности в пищеблоке	10	10
2.4.	Соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил	20	20
ИТОГО		100	100
Повар			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных	10	10

	ситуаций		
1.2.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	10	10
1.3.	Изучение спроса ассортимента блюд, обеспечение их разнообразия, участие в разработке и реализации Примерного циклического меню	10	10
1.4.	Внедрение прогрессивной технологии, внедрение рациональной организации труда, передовых методов работы и форм обслуживания	10	10
1.5.	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Использование кухонного инвентаря строго по назначению, контроль за приточной и вытяжной вентиляцией пищеблока	10	10
2.2.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.3.	Организация мер по антитеррористической защищенности в пищеблоке	10	10
2.4.	Соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил	20	20
ИТОГО		100	100
Старшая медицинская сестра			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	10	10
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662 (за год)		
2.1.	Положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	20	20
2.2.	Индекс здоровья воспитанников: 21-41% (Процентное отношение числа детей, ни разу не болевших в течение года, к общему списочному составу групп)	10	10
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	10	10
3.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
3.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
3.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	10	10
3.3.	Организация обучения первой помощи	20	20
ИТОГО		100	100
Младший воспитатель			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников	10	10

	образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций		
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	10	10
2.3.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в группе	14	14
2.4.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории) закрепленной за группой	10	10
ИТОГО		54	54
Кастелянша			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
1.2.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		35	35
Рабочий по комплексному обслуживанию здания (дворник)			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	10	10
ИТОГО		30	30
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (уборщик)			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		25	25

2. Выплата за качество выполняемых работ:

№	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов	Размер выплаты в процентах
Старший воспитатель			
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	1	1
1.2.	Соответствие сайта требованиям законодательства	1	1
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (за учебный год)		
2.1.	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	1	1
2.2.	Обеспечение условий реализации Программы образовательной организации	1	1
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	1	1
ИТОГО		5	5
Воспитатель			
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	1	1
1.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (по родительской плате)	1	1
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (за год)		
2.1.	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	1	1
2.2.	Обеспечение условий реализации Программы образовательной организации	1	1
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	1	1
ИТОГО		5	5
Музыкальный руководитель			
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	1	1
1.2.	Эффективное взаимодействие с социальными партнерами, общественными организациями и др.	1	1
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (за год)		
2.1.	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	1	1
2.2.	Создания условий для музыкального воспитания и развития детей в рамках реализации Программы образовательной организации	1	1
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом,	1	1

	дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше		
ИТОГО		5	5
Инструктора по физической культуре			
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	1	1
1.2.	Выполнение режима двигательной активности воспитанников: 90 – 95%	1	1
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (за год)		
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	1	1
2.2.	Создание условий для физического развития воспитанников в рамках реализации Программы образовательной организации	1	1
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	1	1
ИТОГО		5	5
Заведующий хозяйством			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	5	5
1.2.	Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	5	5
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Своевременная подготовка образовательной организации к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	5	5
2.2.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	5	5
ИТОГО		20	20
Шеф-повар			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	20	20
1.2.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля)	20	20
1.3.	Организация питания работников образовательной организации	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Обеспечение поддержания чистоты и порядка в холодном, горячем цехе и служебных помещениях	20	20

	пищеблока		
2.2.	Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные товары, обеспечение своевременного получения их на складе, контроль качества и сроков реализации	20	20
2.3.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	10	10
ИТОГО		100	100
Повар			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	20	20
1.2.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля)	20	20
1.3.	Организация питания работников образовательной организации	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Обеспечение поддержания чистоты и порядка в холодном, горячем цехе и служебных помещениях пищеблока	20	20
2.2.	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи)	20	20
2.3.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	10	10
ИТОГО		100	100
Старшая медицинская сестра			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	20	20
1.2.	Организация качественного питания воспитанников и работников образовательной организации	20	20
1.3.	Взаимодействие с педагогическим составом и семьями воспитанников в целях формирования ЗОЖ	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Оперативное и качественное выполнение требований производственного контроля в образовательной организации	20	20
2.2.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	10	10
2.3.	Организация и контроль за проведением медицинских осмотров, вакцинации работников и воспитанников	20	20
ИТОГО		100	100
Кастелянша			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		

1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	10	10
1.2.	Организация качественного обеспечения образовательной организации мягким инвентарем	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	10	10
ИТОГО		30	30
Рабочий по комплексному обслуживанию здания (дворник)			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией сооружений и правильным использованием оборудования и инвентаря	10	10
1.2.	Интенсивный и напряженный труд в осенне-зимний период	5	5
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	10	10
2.2.	Качественная и своевременная уборка эвакуационных подходов, канализационных колодцев, козырьков здания	10	10
ИТОГО		35	35
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (уборщик)			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией помещений и правильным использованием оборудования и инвентаря	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	5	5
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в служебных помещениях	10	10
ИТОГО		25	25
Рабочий по ремонту и стирке белья			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
1.2.	Обеспечение качественного санитарного состояния прачечной и правильным использованием оборудования и инвентаря	10	10
1.3.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка,	10	10

	озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)		
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в прачечной	5	5
ИТОГО		55	55
Кухонный рабочий			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2	2
1.2.	Обеспечение качественного санитарного состояния пищеблока и правильным использованием оборудования и инвентаря	1	1
1.3.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	1	1
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	1	1
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в пищеблоке	1	1
ИТОГО		6	6
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
1.2.	Своевременное выполнение заявок по ремонту сантехнического оборудования и кранов	10	10
1.3.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
1.4.	Участие в ремонте и подготовке образовательной организации к новому учебному году	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	10	10
2.2.	Содержание системы теплоснабжения в исправном состоянии	15	15
ИТОГО		65	65
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик)			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	1	1
1.2.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	2	2
1.3.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	1	1

1.4.	Обеспечение безопасности жизни работников и воспитанников - исправность электрооборудования; осветительных приборов, розеток и выключателей	2	2
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	1	1
2.2.	Своевременная проверка наличия и соответствия распределительных схем и предупреждающих надписей на щитах	1	1
2.3.	Содержание в надлежащем порядке и чистоте щитовой, вентиляционной и подсобного помещений. Соблюдение требований СанПиН по световому режиму	2	2
ИТОГО		10	10
Кладовщик			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2	2
1.2.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	2	2
1.3.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	1	1
1.4.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	1	1
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	2	2
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в продуктовом хранилище	2	2
ИТОГО		10	10

Выплаты стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ не устанавливаются работникам, поступившим на работу и отработавшим менее 3 месяцев в расчетном период.

Трудовая деятельность работников образовательной организации оценивается по таблице критериев и показателей эффективности за период 01 сентября текущего года по 31 августа последующего года.

Лист самооценки профессиональной деятельности старшего воспитателя образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией				
1.1	Поддержание уровня или наличие положительной динамики развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	Анализ работы за учебный год			
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662				
2.1.	Поддержание уровня или положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	Расчет заболеваемости $Z = \frac{Kд}{K}$, где Z-заболеваемость, Kд –общее количество дней, K- детей в группах по списку			
2.2.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью воспитателя (не менее 80%)	Мониторинг качества образования на основе анкетирования родителей (законных представителей)			
2.3.	Отсутствие случаев травматизма	Журнал травматизма			

	воспитанников				
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности				
3.1.	Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием через систему кружков, клубов, секций, объединений в образовательной организации свыше 20%	Определяется по формуле: ДВ=КО/ОК*100% где, ДВ –доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием, КО-количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием, ОК – общее количество воспитанников ОО			
3.2.	Участие воспитанников в выставках, конкурсах и других мероприятиях в образовательной организации	Перечень мероприятий, в которых участвовали воспитанники и количество участников (ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы)			
3.3.	Участие педагогов образовательной организации в методических мероприятиях, профессиональных смотрах, конкурсах на муниципальном уровне и выше	Перечень мероприятий и количество педагогов-участников.			
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность				
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	Приказы об организации инновационной, экспериментальной деятельности			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					

1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации				
1.1	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет педагога			
1.2.	Соответствие сайта требованиям законодательства	Результаты мониторинга			
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания				
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	Анализ работы за учебный год			
2.2.	Обеспечение условий реализации Программы образовательной организации	Мониторинг качества условий для реализации Программы образовательной организации (анализ работы за учебный год)			
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	Ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 10 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 5 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности воспитателя образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией				
1.1	Поддержание уровня или наличие положительной динамики развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	Анализ работы за учебный год			
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662				
2.1.	Поддержание уровня или положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	Расчет заболеваемости $Z = \frac{K_d}{K}$, где Z-заболеваемость, Kд –общее количество дней, K- детей в группах по списку			
2.2.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью воспитателя (не менее 80%)	Мониторинг качества образования на основе анкетирования родителей (законных представителей)			

2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Журнал травматизма			
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности				
3.1.	Доля воспитанников, охваченных общественно – значимыми социальными проектами в образовательной организации от 40 до 50% (не менее 2-х в течение года)	Анализ работы за учебный год			
3.2.	Участие воспитанников в выставках, конкурсах и других мероприятиях в образовательной организации	Перечень мероприятий, в которых участвовали воспитанники и количество участников (ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы)			
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	Перечень цифровых образовательных ресурсов (мультимедийные презентации, видеофрагменты, задания, компьютерные развивающие программы и др.)			
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность				
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	Приказы об организации инновационной, экспериментальной деятельности			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации				
1.1	Отсутствие замечаний по качеству и	Отчет педагога			

	срокам предоставления установленной отчетности				
1.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (по родительской плате)	Отчет			
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания				
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	Анализ работы за учебный год			
2.2.	Обеспечение условий реализации Программы образовательной организации	Мониторинг качества условий для реализации Программы образовательной организации (анализ работы за учебный год)			
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	Ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 10 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 5 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

**Лист самооценки профессиональной деятельности музыкального руководителя
образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией				
1.1	Поддержка уровня музыкального развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	Анализ работы за учебный год			
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662				
2.1.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью музыкального руководителя (не менее 80%)	Мониторинг качества образования на основе анкетирования родителей (законных представителей)			
2.2.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Журнал травматизма			
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности				

3.1.	Развитие индивидуальных музыкальных способностей и детского творчества в кружках, студиях, на индивидуальных занятиях в образовательной организации	Анализ работы за учебный год			
3.2.	Участие воспитанников в музыкальных конкурсах, фестивалях, концертах и других творческих мероприятиях в образовательной организации	Перечень мероприятий, в которых участвовали воспитанники и количество участников (ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы)			
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	Перечень цифровых образовательных ресурсов (мультимедийные презентации, видеофрагменты, задания, компьютерные развивающие программы и др.)			
3.4.	Взаимодействие с семьей в целях музыкального развития детей	Отчет музыкального руководителя о взаимодействии с семьями воспитанников в целях музыкального воспитания и развития детей			
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность				
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	Приказы об организации инновационной, экспериментальной деятельности			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации				
1.1	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной	Отчет педагога			

	отчетности				
1.2.	Эффективное взаимодействие с социальными партнерами, общественными организациями и др.	Отчет педагога			
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (за учебный год)				
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	Анализ работы за учебный год			
2.2.	Создания условий для музыкального воспитания и развития детей в рамках реализации Программы образовательной организации	Мониторинг качества условий для реализации Программы образовательной организации (анализ работы за учебный год)			
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	Ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 10 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 5 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

**Лист самооценки профессиональной деятельности инструктора по физической культуре
образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией				
1.1	Поддержание уровня развития физических качеств и овладение основными движениями в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	Анализ работы за учебный год			
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662				
2.1.	Удовлетворенность родителей организацией и содержанием физкультурно-оздоровительной работой (не менее 80% родителей)	Мониторинг качества образования на основе анкетирования родителей (законных представителей)			
2.2.	Индекс здоровья воспитанников: 21-41% (Процентное отношение числа детей, ни разу не болевших в течение года, к общему списочному составу групп)	Для расчета индекса здоровья используют формулу: Количество детей, ни разу не болевших в течение года/ общее количество детей (по списку) x 100%			

		При определении индекса здоровья учитываются только данные по группам, с которыми работает инструктор по физкультуре			
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Журнал травматизма			
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности				
3.1.	Проведение физкультурных праздников, дней здоровья, спартакиад и других массовых мероприятий в образовательной организации с участием детей разных возрастных групп, родителей	Анализ работы за учебный год			
3.2.	Участие воспитанников в спортивных мероприятиях на уровне образовательной организации и выше	Перечень мероприятий, в которых участвовали воспитанники и количество участников (ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы)			
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	Перечень цифровых образовательных ресурсов (мультимедийные презентации, видеофрагменты, задания, компьютерные развивающие программы и др.)			
3.4.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией спортивных сооружений и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты приема-сдачи инвентаря и спортивно-игрового оборудования в физкультурном зале и на участке детского сада (на начало учебного года и на			

		начало летнего оздоровительного периода)			
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность				
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	Приказы об организации инновационной, экспериментальной деятельности			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации				
1.1	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет педагога			
1.2.	Выполнение режима двигательной активности воспитанников: 90 – 95%	Анализ работы за учебный год (выполнении сетки физкультурно-оздоровительной работы с детьми)			
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания				
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	Анализ работы за учебный год			
2.2.	Создание условий для физического развития воспитанников в рамках реализации Программы образовательной организации	Мониторинг качества условий для реализации Программы образовательной организации (анализ работы за учебный год)			
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	Ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 10 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 5 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

**Лист самооценки профессиональной деятельности заведующего хозяйством
образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____

За период « _____ » _____ 20 _____ г. по « _____ » _____ 20 _____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации, других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	Журнал проверок, приказы			
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				

2.1.	Отсутствие травматизма участников образовательного процесса	Журнал травматизма			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.2.	Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	Приказ о ремонтных работах			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Своевременная подготовка образовательной организации к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	Акты приемки образовательной организации к новому учебному году, зимнему сезону			
2.2.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 30 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 20 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности шеф-повара образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	Журнал проверок, приказы			
1.3.	Изучение спроса ассортимента блюд, обеспечение их разнообразия, участие в разработке и реализации Примерного циклического меню	Локальная документация, регламентирующая деятельность организации питания			

1.4.	Внедрение прогрессивной технологии, внедрение рациональной организации труда, передовых методов работы и форм обслуживания	Отчет			
1.5.	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	Локальная документация, регламентирующая деятельность организации питания			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Отсутствие травматизма работников пищеблока образовательной организации	Журнал травматизма			
2.2.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.3.	Организация мер по антитеррористической защищенности в пищеблоке	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
2.4.	Соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил	Медицинский – педагогический контроль			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.2.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля)	Результаты внутреннего контроля			

1.3.	Организация питания работников образовательной организации	В соответствии с Положением о питании в образовательной организации			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Обеспечение поддержания чистоты и порядка в холодном, горячем цехе и служебных помещениях пищеблока	Отчет уполномоченного по охране труда			
2.2.	Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные товары, обеспечение своевременного получения их на складе, контроль качества и сроков реализации	Результаты внутреннего контроля			
2.3.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 100 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 100 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности повара образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	Журнал проверок, приказы			
1.3.	Изучение спроса ассортимента блюд, обеспечение их разнообразия, участие в разработке и реализации Примерного циклического меню	Локальная документация, регламентирующая деятельность организации питания			
1.4.	Внедрение прогрессивной технологии, внедрение рациональной организации труда, передовых методов работы и форм обслуживания	Отчет			
1.5.	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	Локальная документация, регламентирующая деятельность организации питания			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Использование кухонного инвентаря строго по назначению, контроль за приточной и вытяжной вентиляцией	Акты чистки приточной и вытяжной вентиляцией пищеблока			

	пищеблока				
2.2.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.3.	Организация мер по антитеррористической защищенности в пищеблоке	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
2.4.	Соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил	Медицинский – педагогический контроль			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.2.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля)	Результаты внутреннего контроля			
1.3.	Организация питания работников образовательной организации	В соответствии с Положением о питании в образовательной организации			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Обеспечение поддержания чистоты и порядка в холодном, горячем цехе и служебных помещениях пищеблока	Отчет уполномоченного по охране труда			
2.2.	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи)	Результаты внутреннего контроля			
2.3.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного			

	территории, соблюдение техники безопасности на территории)	контроля			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 100 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 100 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности старшей медицинской сестры образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « _____ » _____ 20 _____ г. по « _____ » _____ 20 _____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	Журнал проверок, приказы			
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений	Журнал регистрации жалоб,			

	участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	отчет			
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662				
2.1.	Поддержание уровня или положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	Расчет заболеваемости $Z = \frac{K_d}{K}$, где Z-заболеваемость, Kд –общее количество дней, K- детей в группах по списку			
2.2.	Индекс здоровья воспитанников: 21-41% (Процентное отношение числа детей, ни разу не болевших в течение года, к общему списочному составу групп)	Для расчета индекса здоровья используют формулу: Количество детей, ни разу не болевших в течение года/ общее количество детей (по списку) x 100%			
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Журнал травматизма			
3.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
3.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
3.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
3.3.	Организация обучения первой помощи	Протокол по обучению первой помощи			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и	Отчет			

	срокам предоставления установленной отчетности				
1.2.	Организация качественного питания воспитанников и работников образовательной организации	Результаты внутреннего контроля			
1.3.	Взаимодействие с педагогическим составом и семьями воспитанников в целях формирования ЗОЖ	Журнал санитарно-просветительской работы			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Оперативное и качественное выполнение требований производственного контроля в образовательной организации	Отчет о выполнении производственного контроля			
2.2.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.3.	Организация и контроль за проведением медицинских осмотров, вакцинации работников и воспитанников	Локальная документация, регламентирующая деятельность организации вакцинации и медицинских осмотров			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 100 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 100 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

**Лист самооценки профессиональной деятельности младшего воспитателя
образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
2.3.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в группе	Медицинский – педагогический контроль			
2.4.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории) закрепленной за группой	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 54 балла

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности кастелянши образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	Журнал проверок, приказы			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			

2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.2.	Организация качественного обеспечения образовательной организации мягким инвентарем	Результаты внутреннего контроля			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 35 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 30 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

**Лист самооценки профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания
(дворника) образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией сооружений и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты комиссии по охране труд, приемке образовательной организации			
1.2.	Интенсивный и напряженный труд в осенне-зимний период	Отчет уполномоченного по охране труда			

2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.2.	Качественная и своевременная уборка эвакуационных подходов, канализационных колодцев, козырьков здания	Отчет уполномоченного по охране труда			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 30 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 35 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (уборщика) образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией помещений и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты комиссии по охране труда, приемке образовательной организации			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного			

	территории, соблюдение техники безопасности на территории)	контроля			
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в служебных помещениях	Медицинский – педагогический контроль			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности рабочего по ремонту и стирке белья образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений	Журнал регистрации жалоб,			

	участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	отчет			
1.2.	Обеспечение качественного санитарного состояния прачечной и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты комиссии по охране труд, приемке образовательной организации			
1.3.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в прачечной	Медицинский – педагогический контроль			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 55 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____%

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности кухонного рабочего образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Обеспечение качественного санитарного состояния пищеблока и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты комиссии по охране труда образовательной организации, результаты внутреннего контроля			
1.3.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в пищеблоке	Медицинский – педагогический контроль			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 6 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Своевременное выполнение заявок по ремонту сантехнического оборудования и кранов	Акты комиссии по охране труда образовательной организации, результаты внутреннего контроля			
1.3.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
1.4.	Участие в ремонте и подготовке образовательной организации к новому	Акты комиссии по приемке образовательной организации			

	учебному году				
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.2.	Содержание системы теплоснабжения в исправном состоянии	Акт приемки и паспорт готовности к отопительному периоду			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 65 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания (электрика) образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за качество выполняемых работ					

1. Качество организации профессиональной деятельности					
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.3.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
1.4.	Обеспечение безопасности жизни работников и воспитанников - исправность электрооборудования; осветительных приборов, розеток и выключателей	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации					
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.2.	Своевременная проверка наличия и соответствия распределительных схем и предупреждающих надписей на щитах	Журнал регистрации работ			
2.3.	Содержание в надлежащем порядке и чистоте щитовой, <u>вентиляционной</u> и подсобного помещений. Соблюдение требований СанПиН по световому режиму	Производственный контроль, акты чистки приточной и вытяжной вентиляции			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 10 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Лист самооценки профессиональной деятельности кладовщика образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.3.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
1.4.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	Журнал проверок, приказы			

2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации					
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в продуктовом хранилище	Производственный контроль			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 10 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____%

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____
