

Заведующий МКДОУ детского
сада № 3 «Колосок»



Г.А.Арсланова

02 марта 2023 года

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ детского сада № 3
«Колосок»



С.Е.Заколюкина

02 марта 2023 года

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского
Профсоюза образования в муниципальном казенном дошкольном
образовательном учреждении детском саду № 3 «Колосок»
города Вятские Поляны Кировской области

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Колосок» города Вятские Поляны Кировской области Г.А. Арслановой и председателя первичной профсоюзной организации С.Е.Заколюкиной (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пункта 8.8. Территориального отраслевого соглашения между Вятскополянской территориальной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и администрацией города вятские Поляны Кировской области на 2023-2026 годы, пункта 2.9. Коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Колосок» города Вятские Поляны Кировской области (далее-образовательная организация), в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в образовательной организации (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Работникам образовательной организации являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

- а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- б) бракосочетание детей – 1 календарный день;
- в) смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- г) переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
- д) проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

1.2. За призовые места воспитанников на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), – до 10 календарных дней в год.

1.3. Председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.

1.4. Членам Профкома – 1 календарный день.

1.5. Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

2. Работникам образовательной организации являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования однократно устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в) в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

г) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

д) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Членам Профкома, председателю первичной профсоюзной организации образовательной организации устанавливается персональный повышающий коэффициент за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

4. Увольнение работников образовательной организации по собственному желанию происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

4.1. Зачисление в образовательную организацию.

4.2. Выход на пенсию.

4.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

5. Увольнение работников образовательной организации, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом образовательной организации в следующих случаях:

5.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

5.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

5.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

6. Работники образовательной организации являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

7. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 02 марта 2023 года и действует до 01 марта 2026 года.
