

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
администрации города Вятские Поляны



С.Н.Никифорова

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МКДОУ детского сада № 3 «Колосок»

С.Е.Заколюкина
«01» сентября 2025 г.

(Протокол заседания Профкома
№ 11 от 29 августа 2025 г.)

УТВЕРЖДЕНО

приказом МКДОУ детского сада
№ 3 «Колосок»
от 01 сентября 2025 г. № 41/ОД

Заведующий
МКДОУ детским садом №3
«Колосок»

Г.А.Арсланова
«01» сентября 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 3
«КОЛОСОК» ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(в новой редакции)**

Принято общим собранием работников
образовательной организации
(Протокол № 4 от 29 августа 2025 г.)

г. Вятские Поляны
2025 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Колосок» города Вятские Поляны Кировской области (далее – Положение) разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации города Вятские Поляны от 01.04.2019 № 417 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации города Вятские Поляны» (далее - постановление администрации города Вятские Поляны от 01.04.2019 № 417).

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Колосок» города Вятские Поляны Кировской области (далее – образовательная организация).

3. Настоящее положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Система оплаты труда в образовательной организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

6. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Основные условия оплаты труда

1. Заработная плата работников образовательной организации состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Оплата труда работников образовательной организации устанавливается с учетом:

Профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

3. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, ежегодно устанавливаемых организациям главным распорядителем средств городского бюджета.

4. Индексация заработной платы работников образовательной организации проводится в соответствии с правовым актом администрации города Вятские Поляны.

5. Образовательная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры компенсирующих и стимулирующих выплат в соответствии с размерами, установленными настоящим Положением.

6. При повышении размеров должностных окладов работников размеры должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

8. Должности, включаемые в штатное расписание образовательной организации, должны соответствовать уставным целям деятельности образовательной организации, а их наименование соответствовать отраслевым справочникам должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих, утвержденным федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, настоящему Положению.

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: 1 квалификационный уровень: младший воспитатель	5671 рубль
ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; 3 квалификационный уровень: воспитатель; 4 квалификационный уровень: старший воспитатель	15297 рублей

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»: 1 квалификационный уровень: делопроизводитель	5466 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»: 2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством;	5671 рубль

11. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»: 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию здания (дворник), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (электрик), каменщик, кладовщик, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, рабочий по ремонту и стирке белья, повар, сторож	5264 рубля
---	------------

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	5959 рублей

2. Выплаты компенсационного характера

1. В образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации города Вятские Поляны от 01.04.2019 № 417.

2. Положением об оплате труда работников образовательной организации предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

4. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективном договоре.

7. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

7.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, но не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

Должность работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Младший воспитатель	4
Медицинская сестра	4
Шеф-повар	4
Повар	4

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (повторной, очередной), данная компенсационная выплата уменьшается. В случае если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

7.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

7.2.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.2.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.2.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.2.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.2.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается

трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, который ему полагался, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

7.2.6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за фактически отработанное время.

3. Выплаты стимулирующего характера

1. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в образовательной организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации города Вятские Поляны от 01.04.2019 № 417.

Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников образовательной организации устанавливаются с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и (или) критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности образовательной организации в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ), а также необходимость достижения установленных в планах мероприятий по реализации «дорожной карты» значений целевых показателей развития.

2. Положениями об оплате труда работников образовательной организации предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за выслугу лет;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- премиальные выплаты.

3. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, выделенных образовательной организации на формирование фонда оплаты труда на календарный год.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам или абсолютных размерах.

6. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

8. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

8.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Условия осуществления и конкретный размер данной выплаты устанавливаются приложением № 1 к настоящему Положению.

8.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются приложением № 1 к

настоящему Положению. Конкретный размер выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением №1 к Положению образовательной организации.

8.3. Выплата за выслугу лет устанавливается:

медицинским работникам образовательной организации – от стажа работы по данной профессии:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 5 до 10 лет	5%
от 10 до 15 лет	10%
свыше 15 лет	15%

Педагогическим работникам образовательной организации в зависимости от общего педагогического стажа работы:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 до 3 лет	10%
от 3 до 5 лет	15%
от 5 до 10 лет	20%
от 10 до 15 лет	25%
свыше 15 лет	30%

Выплата за выслугу лет устанавливается, и увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией образовательной организации.

8.4. Выплата за наличие квалификационной категории в образовательной организации устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии. Выплаты производятся со дня присвоения квалификационной категории.

Педагогическим работникам образовательной организации	
Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	20%
Высшая квалификационная категория	40%
Квалификационная категория «педагог-наставник»	30%
Квалификационная категория «педагог-методист»»	20%

8.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя образовательной организации для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также для работников, награжденных иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации, ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Размер выплаты:

30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также работникам, награжденным иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень кандидата наук, а также работникам, награжденным Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, награжденным ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Выплаты назначаются и выплачиваются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, награждения.

8.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

8.6.1. Работникам образовательной организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении

поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем образовательной организации и утверждается локальным нормативным актом по образовательной организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

8.6.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в образовательную организацию (далее-молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в образовательной организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,3
Третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

- при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
- при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

8.6.3. Медицинской сестре образовательной организаций в размере 1,0 оклада (должностного оклада) ежемесячно. Выплата работнику осуществляются при условии, что работа в образовательной организации является его основным местом трудовой деятельности (пп. 8.6.3. введен на основании распоряжения министерства образования Кировской области от 29.10.2024 № 1441).

8.7. Премияльные выплаты производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Премияльные выплаты осуществляются:

- с целью поощрения работников за индивидуальные достижения в работе, носящие разовый характер (разработка или активное участие в

разработке проекта нормативного правового акта, локального нормативного акта, программы, плана мероприятий; организация или активное участие в организации проводимых образовательной организацией общественных мероприятий; иные достижения);

с целью поощрения работников за общие результаты работы по итогам определенного периода (месяца, квартала, полугодия, девяти месяцев, года);

в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками;

в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и т.п.);

при награждении работника отраслевыми наградами, Почетной грамотой или Благодарственным письмом Вятскополянской городской Думы, Почетной грамотой или Благодарственным письмом главы города Вятские Поляны, Почетной грамотой или Благодарственным письмом администрации города Вятские Поляны, при поощрении работника органами государственной власти Кировской области, при поощрении Президентом РФ, Правительством РФ, иные награждения и поощрения.

Размер единовременной премиальной выплаты устанавливается не выше определенного Положениями по данным наградам размера.

Единовременная премиальная выплата осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым приказом руководителя образовательной организации. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед образовательной организацией.

Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия.

Премиальные выплаты производятся в процентном отношении к окладу или фиксированной суммой.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Заработная плата руководителя образовательной организации состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от показателей деятельности образовательной организации и присвоения образовательной организации группы оплаты труда.

Порядок отнесения образовательной организации к группе по оплате труда устанавливается администрацией города Вятские Поляны.

3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается, и утверждаются постановлением администрации города Вятские Поляны, в кратности от 1 до 5.

Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя образовательной организации в соответствии с порядком, предусмотренным подразделом 2 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным подразделом 3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

6. Глава города Вятские Поляны устанавливает руководителю образовательной организации выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, утвержденных постановлением администрации города Вятские Поляны.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются с учетом исполнения образовательной организацией целевых показателей эффективности работы, утвержденных нормативными актами администрации города Вятские Поляны, в пределах установленного лимита фонда оплаты труда.

8. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем образовательной организации и работодателем – администрацией города Вятские Поляны.

9. Должностной оклад руководителя образовательной организации может пересматриваться не чаще одного раза в год по итогам деятельности образовательной организации по инициативе учредителя или главного распорядителя средств городского бюджета в ведении которого находится образовательная организация.

IV. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Объем фонда оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных

обязательств, ежегодно устанавливаемых образовательной организации главным распорядителем средств городского бюджета.

Лимиты средств городского бюджета, направляемые на формирование фондов оплаты труда работников образовательной организации, утверждается постановлением администрации города Вятские Поляны.

2. Фонд оплаты труда образовательной организации включает в себя объем средств, направляемых на выплаты минимальных окладов (ФОТО), компенсационных выплат (ФОТкомп.), стимулирующих выплат и доплат до МРОТ:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТО} + \text{ФОТкомп. выпл.} + \text{ФОТст. выпл.} + \text{доплата до МРОТ}$$

3. Объем фонда оплаты труда работников образовательной организации индексируется в соответствии с правовым актом администрации города Вятские Поляны.

4. Уменьшение объема фонда оплаты труда работников образовательной организации за счет средств от иной приносящей доходов деятельности (платных услуг), в том числе и в случае прекращения (снижения объемов) осуществления образовательной организацией данной деятельности (оказания данных услуг), не является основанием для увеличения объема фонда оплаты труда работников образовательной организации, формируемого за счет средств городского бюджета.

5. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в общем объеме расходов на оплату труда (фонде оплаты труда) образовательной организации не должна превышать 40 процентов.

6. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу образовательной организации, установлен Приложением № 2 к настоящему Положению.

7. Контроль за правильностью определения и использования годового фонда оплаты труда работников образовательной организации осуществляется главным распорядителем средств городского бюджета – Управлением образования администрации города Вятские Поляны, а также при проведении ревизии и проверок вопросов финансовой и хозяйственной деятельности образовательной организации.

V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Должности, включаемые в штатное расписание образовательной организации, должны соответствовать уставным целям образовательной организации.

Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с главным распорядителем средств городского бюджета.

На работников, выполняющих преподавательскую работу, работу, дополнительно составляется тарификационный список

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

4.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

старшему воспитателю образовательной организации.

4.2. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям-логопедам.

4.3. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

музыкальным руководителям.

4.4. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья.

4.5. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

инструкторам по физической культуре.

4.6. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

воспитателям образовательной организации, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрена подпунктом 4.4 настоящего раздела).

5. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается воспитательная работа, индивидуальная работа с воспитанниками, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или)

индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками.

Конкретные трудовые обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке.

6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные подпунктами 4.2 - 4.6 настоящего раздела устанавливаются в астрономических часах.

7. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные подпунктами 4.4 - 4.6 настоящего раздела, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного образовательной организацией объема педагогической работы в неделю.

8. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с образовательной организацией.

9. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя.

10. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год.

11. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 10 и 11 настоящего раздела.

12. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

13. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

14. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителем образовательной организацией, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с настоящим разделом.

15. Для медицинских работников, должности которых не предусмотрены постановлением Правительства РФ от 13.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», устанавливается 39-часовая рабочая неделя (часть 1 статьи 350 ТК РФ).

16. Нормирование труда в образовательной организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда воспитателей и других педагогических работников образовательной организации (далее-педагогические работники) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности, с учетом выплат стимулирующего характера (педагогического стажа и квалификационной категории).

18. Руководитель образовательной организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) воспитанниками высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательные организации, должность, ученая степень, почетное звание	Рекомендуемый размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	432 рубля
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	324 рубля

Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	216 рублей
---	------------

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для образовательной организации. В рекомендуемые размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

19. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

20. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

21. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

22. Работникам образовательной организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее - доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств городского бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

Приложение №1

к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
№ 3 «Колосок» города Вятские Поляны
Кировской области

**Размеры и условия установления выплат стимулирующего
характера работникам муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 3 «Колосок»
города Вятские Поляны Кировской области**

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

№	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов	Размер выплаты в процентах
Старший воспитатель			
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией		
1.1	Поддержание уровня или наличие положительной динамики развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	1	3
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662		
2.1.	Поддержание уровня или положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	1	3
2.2.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью воспитателя (не менее 80%)	1	3
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1	3
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности		
3.1.	Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием через систему кружков, клубов, секций, объединений в образовательной организации свыше 20%	1	3
3.2.	Участие воспитанников в выставках, конкурсах и других мероприятиях в образовательной организации	2	6
3.3.	Участие педагогов образовательной организации в методических мероприятиях, профессиональных смотрах, конкурсах на муниципальном уровне и выше	2	6
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность		
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	1	3

ИТОГО		10	30
Воспитатель			
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией		
1.1.	Поддержание уровня или наличие положительной динамики развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	1	3
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662		
2.1.	Поддержание уровня или положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	1	3
2.2.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью воспитателя (не менее 80%)	1	3
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1	3
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности		
3.1.	Доля воспитанников, охваченных общественно – значимыми социальными проектами в образовательной организации от 40 до 50% (не менее 2-х в течение года)	2	6
3.2.	Участие воспитанников в выставках, конкурсах и других мероприятиях в образовательной организации	2	6
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	1	3
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность		
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	1	3
ИТОГО		10	30
Музыкальный руководитель			
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией		
1.1.	Поддержка уровня музыкального развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	1	3
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662		
2.1.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью музыкального руководителя (не менее 80%)	1	3
2.2.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1	3
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной		

	(интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности		
3.1.	Развитие индивидуальных музыкальных способностей и детского творчества в кружках, студиях, на индивидуальных занятиях в образовательной организации	2	6
3.2.	Участие воспитанников в музыкальных конкурсах, фестивалях, концертах и других творческих мероприятиях в образовательной организации	2	6
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	1	3
3.4.	Взаимодействие с семьей в целях музыкального развития детей	1	3
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность		
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	1	3
ИТОГО		10	30
Инструктора по физической культуре			
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией		
1.1.	Поддержание уровня развития физических качеств и овладение основными движениями в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	1	3
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662		
2.1.	Удовлетворенность родителей организацией и содержанием физкультурно-оздоровительной работой (не менее 80% родителей)	1	3
2.2.	Индекс здоровья воспитанников: 21-41% (Процентное отношение числа детей, ни разу не болевших в течение года, к общему списочному составу групп)	1	3
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1	3
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности		
3.1.	Проведение физкультурных праздников, дней здоровья, спартакиад и других массовых мероприятий в образовательной организации с участием детей разных возрастных групп, родителей	2	6
3.2.	Участие воспитанников в спортивных мероприятиях на уровне образовательной организации и выше	1	6
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	1	3
3.4.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией спортивных сооружений и правильным использованием оборудования и инвентаря	1	3
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность		
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных	1	3

	площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации		
ИТОГО		10	30
Заведующий хозяйством			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации, других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	10	10
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	5	5
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Отсутствие травматизма участников образовательного процесса	5	5
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		25	25
Повар			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
1.2.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	10	10
1.3.	Изучение спроса ассортимента блюд, обеспечение их разнообразия, участие в разработке и реализации Примерного циклического меню	10	10
1.4.	Внедрение прогрессивной технологии, внедрение рациональной организации труда, передовых методов работы и форм обслуживания	10	10
1.5.	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Использование кухонного инвентаря строго по назначению, контроль за приточной и вытяжной вентиляцией пищеблока	10	10
2.2.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.3.	Организация мер по антитеррористической защищенности в пищеблоке	10	10
2.4.	Соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил	20	20
ИТОГО		100	100
Медицинская сестра			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	10	10
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ		

	по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662 (за год)		
2.1.	Положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	20	20
2.2.	Индекс здоровья воспитанников: 21-41% (Процентное отношение числа детей, ни разу не болевших в течение года, к общему списочному составу групп)	20	20
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	10	10
3.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
3.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	20	20
3.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	18	18
3.3.	Организация обучения первой помощи	20	20
ИТОГО		128	128
Младший воспитатель			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		25	25
Кастелянша			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
1.2.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	5	5
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	5	5
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		25	25
Рабочий по комплексному обслуживанию здания (дворник)			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	5	5
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10

2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	10	10
ИТОГО		25	25
Уборщик служебных помещений			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		25	25
Кухонный рабочий			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		25	25
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
1.2.	Своевременное выполнение заявок по ремонту сантехнического оборудования и кранов	5	5
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	5	5
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		25	25
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик)			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		25	25
Рабочий по ремонту и стирке белья			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		

1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	5	5
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
2.3.	Отсутствие травматизма работников прачечной образовательной организации	5	5
ИТОГО		25	25
Кладовщик			
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	10	10
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда		
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	10	10
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	5	5
ИТОГО		25	25

2. Выплата за качество выполняемых работ:

№	Критерии и показатели эффективности	Количество баллов	Размер выплаты в процентах
Старший воспитатель			
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	1	10
1.2.	Соответствие сайта требованиям законодательства	1	5
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (за учебный год)		
2.1.	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	1	5
2.2.	Обеспечение условий реализации Программы образовательной организации	1	5
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	1	5
ИТОГО		5	30
Воспитатель			
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	1	10
1.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (по родительской плате)	1	5
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (за год)		

2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	1	5
2.2.	Обеспечение условий реализации Программы образовательной организации	1	5
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	1	5
ИТОГО		5	30
Музыкальный руководитель			
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	1	10
1.2.	Эффективное взаимодействие с социальными партнерами, общественными организациями и др.	1	5
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (за год)		
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	1	5
2.2.	Создания условий для музыкального воспитания и развития детей в рамках реализации Программы образовательной организации	1	5
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	1	5
ИТОГО		5	30
Инструктора по физической культуре			
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	1	10
1.2.	Выполнение режима двигательной активности воспитанников: 90 – 95%	1	5
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (за год)		
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	1	5
2.2.	Создание условий для физического развития воспитанников в рамках реализации Программы образовательной организации	1	5
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	1	5
ИТОГО		5	30
Заведующий хозяйством			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	10	10
1.2.	Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	5	5
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Своевременная подготовка образовательной	5	5

	организации к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.		
2.2.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	5	5
ИТОГО		25	25
Повар			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	20	20
1.2.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля)	20	20
1.3.	Организация питания работников образовательной организации	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Обеспечение поддержания чистоты и порядка в холодном, горячем цехе и служебных помещениях пищеблока	20	20
2.2.	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи)	20	20
2.3.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	10	10
ИТОГО		100	100
Медицинская сестра			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	20	20
1.2.	Организация качественного питания воспитанников и работников образовательной организации	20	20
1.3.	Взаимодействие с педагогическим составом и семьями воспитанников в целях формирования ЗОЖ	20	20
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Оперативное и качественное выполнение требований производственного контроля в образовательной организации	20	20
2.2.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	20	20
2.3.	Организация и контроль за проведением медицинских осмотров, вакцинации работников и воспитанников	28	28
ИТОГО		128	128
Кастелянша			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам	5	5

	предоставления установленной отчетности		
1.2.	Организация качественного обеспечения образовательной организации мягким инвентарем	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	10	10
ИТОГО		25	25
Рабочий по комплексному обслуживанию здания (дворник)			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией сооружений и правильным использованием оборудования и инвентаря	5	5
1.2.	Интенсивный и напряженный труд в осенне-зимний период	5	5
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	10	10
2.2.	Качественная и своевременная уборка эвакуационных подходов, канализационных колодцев, козырьков здания	5	5
ИТОГО		25	25
Уборщик служебных помещений			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией помещений и правильным использованием оборудования и инвентаря	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	5	5
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в служебных помещениях	10	10
ИТОГО		25	25
Рабочий по ремонту и стирке белья			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Обеспечение качественного санитарного состояния прачечной и правильным использованием оборудования и инвентаря	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	5	5
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в прачечной	10	10
ИТОГО		25	25
Кухонный рабочий			

1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Обеспечение качественного санитарного состояния пищеблока и правильным использованием оборудования и инвентаря	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	5	5
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в пищеблоке	10	10
ИТОГО		25	25
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Участие в ремонте и подготовке образовательной организации к новому учебному году	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	5	5
2.2.	Содержание системы теплоснабжения в исправном состоянии	10	10
ИТОГО		25	25
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик)			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	5	5
1.2.	Обеспечение безопасности жизни работников и воспитанников - исправность электрооборудования; осветительных приборов, розеток и выключателей	5	5
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	5	5
2.2.	Своевременная проверка наличия и соответствия распределительных схем и предупреждающих надписей на щитах	5	5
2.3.	Содержание в надлежащем порядке и чистоте щитовой, вентиляционной и подсобного помещений. Соблюдение требований СанПиН по световому режиму	5	5
ИТОГО		25	25
Кладовщик			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	10	10
1.2.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	5	5
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации		

	функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	5	5
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в продуктовом хранилище	5	5
ИТОГО		25	25
Младший воспитатель			
1.	Качество организации профессиональной деятельности		
1.1.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией помещений и правильным использованием оборудования и инвентаря	10	10
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации		
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории) закрепленной за группой	5	5
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в группе	10	10
ИТОГО		25	25

Выплаты стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ не устанавливаются работникам, поступившим на работу и отработавшим менее 3 месяцев в расчетном период.

Трудовая деятельность работников образовательной организации оценивается по таблице критериев и показателей эффективности за период 01 сентября текущего года по 31 августа последующего года.

Таблица 1

Лист самооценки профессиональной деятельности старшего воспитателя образовательной организации
 Фамилия, имя, отчество _____

За период « _____ » _____ 20 ____ г. по « _____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией				
1.1	Поддержание уровня или наличие положительной динамики развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	Анализ работы за учебный год			
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662				
2.1.	Поддержание уровня или положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	Расчет заболеваемости $Z = K_d / K$, где Z-заболеваемость, Kд –общее количество дней, K- детей в группах по списку			
2.2.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью воспитателя (не менее 80%)	Мониторинг качества образования на основе анкетирования родителей (законных представителей)			
2.3.	Отсутствие случаев травматизма	Журнал травматизма			

	воспитанников				
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности				
3.1.	Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием через систему кружков, клубов, секций, объединений в образовательной организации свыше 20%	Определяется по формуле: $ДВ = КО / ОК * 100\%$ где, ДВ – доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием, КО – количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием, ОК – общее количество воспитанников ОО			
3.2.	Участие воспитанников в выставках, конкурсах и других мероприятиях в образовательной организации	Перечень мероприятий, в которых участвовали воспитанники и количество участников (ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы)			
3.3.	Участие педагогов образовательной организации в методических мероприятиях, профессиональных смотрах, конкурсах на муниципальном уровне и выше	Перечень мероприятий и количество педагогов-участников.			
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность				
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	Приказы об организации инновационной, экспериментальной деятельности			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации				
1.1	Отсутствие замечаний по качеству и	Отчет педагога			

	срокам предоставления установленной отчетности				
1.2.	Соответствие сайта требованиям законодательства	Результаты мониторинга			
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания				
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	Анализ работы за учебный год			
2.2.	Обеспечение условий реализации Программы образовательной организации	Мониторинг качества условий для реализации Программы образовательной организации (анализ работы за учебный год)			
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	Ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 10 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 5 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 2

Лист самооценки профессиональной деятельности воспитателя образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « _____ » _____ 20 ____ г. по « _____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией				
1.1	Поддержание уровня или наличие положительной динамики развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	Анализ работы за учебный год			
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662				
2.1.	Поддержание уровня или положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	Расчет заболеваемости $Z = K_d / K$, где Z-заболеваемость, Kд –общее количество дней, K- детей в группах по списку			
2.2.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью воспитателя (не менее 80%)	Мониторинг качества образования на основе анкетирования родителей (законных представителей)			
2.3.	Отсутствие случаев травматизма	Журнал травматизма			

	воспитанников				
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности				
3.1.	Доля воспитанников, охваченных общественно – значимыми социальными проектами в образовательной организации от 40 до 50% (не менее 2-х в течение года)	Анализ работы за учебный год			
3.2.	Участие воспитанников в выставках, конкурсах и других мероприятиях в образовательной организации	Перечень мероприятий, в которых участвовали воспитанники и количество участников (ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы)			
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	Перечень цифровых образовательных ресурсов (мультимедийные презентации, видеофрагменты, задания, компьютерные развивающие программы и др.)			
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность				
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	Приказы об организации инновационной, экспериментальной деятельности			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет педагога			
1.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (по родительской плате)	Отчет			

2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания				
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	Анализ работы за учебный год			
2.2.	Обеспечение условий реализации Программы образовательной организации	Мониторинг качества условий для реализации Программы образовательной организации (анализ работы за учебный год)			
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	Ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 10 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 5 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 3

**Лист самооценки профессиональной деятельности музыкального руководителя
образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____
 За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией				
1.1	Поддержка уровня музыкального развития воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	Анализ работы за учебный год			
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662				
2.1.	Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью музыкального руководителя (не менее 80%)	Мониторинг качества образования на основе анкетирования родителей (законных представителей)			
2.2.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Журнал травматизма			
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности				
3.1.	Развитие индивидуальных музыкальных	Анализ работы за учебный год			

	способностей и детского творчества в кружках, студиях, на индивидуальных занятиях в образовательной организации				
3.2.	Участие воспитанников в музыкальных конкурсах, фестивалях, концертах и других творческих мероприятиях в образовательной организации	Перечень мероприятий, в которых участвовали воспитанники и количество участников (ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы)			
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	Перечень цифровых образовательных ресурсов (мультимедийные презентации, видеофрагменты, задания, компьютерные развивающие программы и др.)			
3.4.	Взаимодействие с семьей в целях музыкального развития детей	Отчет музыкального руководителя о взаимодействии с семьями воспитанников в целях музыкального воспитания и развития детей			
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность				
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	Приказы об организации инновационной, экспериментальной деятельности			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации				
1.1	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет педагога			
1.2.	Эффективное взаимодействие с социальными партнерами,	Отчет педагога			

	общественными организациями и др.				
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (за учебный год)				
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	Анализ работы за учебный год			
2.2.	Создания условий для музыкального воспитания и развития детей в рамках реализации Программы образовательной организации	Мониторинг качества условий для реализации Программы образовательной организации (анализ работы за учебный год)			
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	Ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 10 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 5 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 4

**Лист самооценки профессиональной деятельности инструктора по физической культуре
образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией				
1.1	Поддержание уровня развития физических качеств и овладение основными движениями в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками в сравнении с предыдущим годом	Анализ работы за учебный год			
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662				
2.1.	Удовлетворенность родителей организацией и содержанием физкультурно-оздоровительной работой (не менее 80% родителей)	Мониторинг качества образования на основе анкетирования родителей (законных представителей)			
2.2.	Индекс здоровья воспитанников: 21-41% (Процентное отношение числа детей, ни разу не болевших в течение года, к общему списочному составу групп)	Для расчета индекса здоровья используют формулу: Количество детей, ни разу не болевших в течение года/ общее количество детей (по списку) x 100%			

		При определении индекса здоровья учитываются только данные по группам, с которыми работает инструктор по физкультуре			
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Журнал травматизма			
3.	Выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности				
3.1.	Проведение физкультурных праздников, дней здоровья, спартакиад и других массовых мероприятий в образовательной организации с участием детей разных возрастных групп, родителей	Анализ работы за учебный год			
3.2.	Участие воспитанников в спортивных мероприятиях на уровне образовательной организации и выше	Перечень мероприятий, в которых участвовали воспитанники и количество участников (ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы)			
3.3.	Использование в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов	Перечень цифровых образовательных ресурсов (мультимедийные презентации, видеофрагменты, задания, компьютерные развивающие программы и др.)			
3.4.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией спортивных сооружений и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты приема-сдачи инвентаря и спортивно-игрового оборудования в физкультурном зале и на участке детского сада (на начало учебного года и на начало летнего оздоровительного			

		периода)			
4.	Инновационная, экспериментальная деятельность				
4.1.	Участие в инновационных, экспериментальных площадках, созданных в соответствии с приказами образовательной организации	Приказы об организации инновационной, экспериментальной деятельности			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество образовательного процесса в образовательной организации				
1.1	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет педагога			
1.2.	Выполнение режима двигательной активности воспитанников: 90 – 95%	Анализ работы за учебный год (выполнении сетки физкультурно-оздоровительной работы с детьми)			
2.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания				
2.1	Выполнение образовательной Программы образовательной организации	Анализ работы за учебный год			
2.2.	Создание условий для физического развития воспитанников в рамках реализации Программы образовательной организации	Мониторинг качества условий для реализации Программы образовательной организации (анализ работы за учебный год)			
2.3.	Является участником, победителем, лауреатом, дипломантом профессиональных конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне и выше	Ксерокопии наградных документов, соответствующие приказы			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 10 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 5 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 5

**Лист самооценки профессиональной деятельности заведующего хозяйством
образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____
 За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации, других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	Журнал проверок, приказы			
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Отсутствие травматизма участников образовательного процесса	Журнал травматизма			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.2.	Качественная организация и контроль за	Приказ о ремонтных работах			

	проведением ремонтных работ				
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Своевременная подготовка образовательной организации к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	Акты приемки образовательной организации к новому учебному году, зимнему сезону			
2.2.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 6

Лист самооценки профессиональной деятельности шеф-повара образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	Журнал проверок, приказы			
1.3.	Изучение спроса ассортимента блюд, обеспечение их разнообразия, участие в разработке и реализации Примерного циклического меню	Локальная документация, регламентирующая деятельность организации питания			
1.4.	Внедрение прогрессивной технологии, внедрение рациональной организации труда, передовых методов работы и форм обслуживания	Отчет			
1.5.	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	Локальная документация, регламентирующая деятельность организации питания			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Отсутствие травматизма работников пищеблока образовательной организации	Журнал травматизма			

2.2.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.3.	Организация мер по антитеррористической защищенности в пищеблоке	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
2.4.	Соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил	Медицинский – педагогический контроль			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.2.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля)	Результаты внутреннего контроля			
1.3.	Организация питания работников образовательной организации	В соответствии с Положением о питании в образовательной организации			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Обеспечение поддержания чистоты и порядка в холодном, горячем цехе и служебных помещениях пищеблока	Отчет уполномоченного по охране труда			
2.2.	Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные товары, обеспечение своевременного получения их на складе, контроль качества и сроков реализации	Результаты внутреннего контроля			

2.3.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 100 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 100 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 7

Лист самооценки профессиональной деятельности повара образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	Журнал проверок, приказы			
1.3.	Изучение спроса ассортимента блюд, обеспечение их разнообразия, участие в разработке и реализации Примерного циклического меню	Локальная документация, регламентирующая деятельность организации питания			
1.4.	Внедрение прогрессивной технологии, внедрение рациональной организации труда, передовых методов работы и форм обслуживания	Отчет			
1.5.	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	Локальная документация, регламентирующая деятельность организации питания			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Использование кухонного инвентаря строго по назначению, контроль за приточной и вытяжной вентиляцией	Акты чистки приточной и вытяжной вентиляции пищеблока			

	пищеблока				
2.2.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.3.	Организация мер по антитеррористической защищенности в пищеблоке	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
2.4.	Соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил	Медицинский – педагогический контроль			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.2.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля)	Результаты внутреннего контроля			
1.3.	Организация питания работников образовательной организации	В соответствии с Положением о питании в образовательной организации			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Обеспечение поддержания чистоты и порядка в холодном, горячем цехе и служебных помещениях пищеблока	Отчет уполномоченного по охране труда			
2.2.	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи)	Результаты внутреннего контроля			
2.3.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			

Итого по выплате за качество выполняемых работ		
---	--	--

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 100 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 100 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 8

**Лист самооценки профессиональной деятельности старшей медицинской сестры
образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____
 За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований надзорных органов	Журнал проверок, приказы			
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662				
2.1.	Поддержание уровня или положительная динамика снижения общей заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни) в сравнении с предыдущим годом	Расчет заболеваемости $Z = Kд / K$, где Z-заболеваемость, Kд –общее количество дней, K- детей в группах по списку			
2.2.	Индекс здоровья воспитанников: 21-41% (Процентное отношение числа детей, ни разу не болевших в течение года, к общему списочному составу групп)	Для расчета индекса здоровья используют формулу: Количество детей, ни разу не болевших в течение года/ общее количество детей (по			

		списку) x 100%			
2.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Журнал травматизма			
3.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
3.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
3.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
3.3.	Организация обучения первой помощи	Протокол по обучению первой помощи			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.2.	Организация качественного питания воспитанников и работников образовательной организации	Результаты внутреннего контроля			
1.3.	Взаимодействие с педагогическим составом и семьями воспитанников в целях формирования ЗОЖ	Журнал санитарно-просветительской работы			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Оперативное и качественное выполнение требований производственного контроля в образовательной организации	Отчет о выполнении производственного контроля			
2.2.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.3.	Организация и контроль за проведением медицинских осмотров, вакцинации	Локальная документация, регламентирующая деятельность			

	работников и воспитанников	организации вакцинации и медицинских осмотров			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 100 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 100 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 9

**Лист самооценки профессиональной деятельности младшего воспитателя
образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией помещений и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты комиссии по охране труда образовательной организации, результаты внутреннего контроля			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			

	безопасности на территории) закрепленной за группой				
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в группе	Медицинский – педагогический контроль			
2.3.					
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 10

**Лист самооценки профессиональной деятельности кастелянши
образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	Журнал проверок, приказы			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной	Отчет			

	отчетности				
1.2.	Организация качественного обеспечения образовательной организации мягким инвентарем	Результаты внутреннего контроля			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 11

**Лист самооценки профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания
(дворника) образовательной организации**

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией сооружений и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты комиссии по охране труд, приемке образовательной организации			
1.2.	Интенсивный и напряженный труд в осенне-зимний период	Отчет уполномоченного по охране труда			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				

2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.2.	Качественная и своевременная уборка эвакуационных подходов, канализационных колодцев, козырьков здания	Отчет уполномоченного по охране труда			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 12

Лист самооценки профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (уборщика) образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией помещений и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты комиссии по охране труда, приемке образовательной организации			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			

	безопасности на территории)				
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в служебных помещениях	Медицинский – педагогический контроль			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 13

Лист самооценки профессиональной деятельности рабочего по ремонту и стирке белья образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
2.3.	Отсутствия травматизма работников прачечной образовательной организации	Журнал травматизма			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Обеспечение качественного санитарного состояния прачечной и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты комиссии по охране труда, приемке образовательной организации			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения	Акты комиссии по охране труда,			

	(уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	административно-общественного контроля			
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в прачечной	Медицинский – педагогический контроль			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 14

Лист самооценки профессиональной деятельности кухонного рабочего образовательной организации
 Фамилия, имя, отчество _____
 За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Обеспечение качественного санитарного состояния пищеблока и правильным использованием оборудования и инвентаря	Акты комиссии по охране труда образовательной организации, результаты внутреннего контроля			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			

2.2.	Выполнение санитарно-эпидемиологического, гигиенического режимов в пищеблоке	Медицинский – педагогический контроль			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 15

Лист самооценки профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Своевременное выполнение заявок по ремонту сантехнического оборудования и кранов	Акты комиссии по охране труда образовательной организации, результаты внутреннего контроля			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Участие в ремонте и подготовке образовательной организации к новому учебному году	Акты комиссии по приемке образовательной организации			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				

2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.2.	Содержание системы теплоснабжения в исправном состоянии	Акт приемки и паспорт готовности к отопительному периоду			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 16

Лист самооценки профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания (электрика) образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Своевременное выполнение заявок по ремонту сантехнического оборудования и кранов	Акты комиссии по охране труда образовательной организации, результаты внутреннего контроля			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.2.	Обеспечение безопасности жизни	Акты комиссии по охране труда,			

	работников и воспитанников - исправность электрооборудования; осветительных приборов, розеток и выключателей	административно-общественного контроля			
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.2.	Своевременная проверка наличия и соответствия распределительных схем и предупреждающих надписей на щитах	Журнал регистрации работ			
2.3.	Содержание в надлежащем порядке и чистоте щитовой, <u>вентиляционной</u> и подсобного помещений. Соблюдение требований СанПиН по световому режиму	Производственный контроль, акты чистки приточной и вытяжной вентиляции			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Таблица 17

Лист самооценки профессиональной деятельности кладовщика образовательной организации

Фамилия, имя, отчество _____

За период « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерии и показатели эффективности	Источник информации	Результаты показателя	Количество баллов работником	Количество баллов, поставленных комиссией
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Журнал регистрации жалоб, отчет			
1.2.	Своевременное выполнение заявок по ремонту сантехнического оборудования и кранов	Акты комиссии по охране труда образовательной организации, результаты внутреннего контроля			
2.	Обеспечение безопасности и условий охраны труда				
2.1.	Соблюдение правил по пожарной безопасности и охраны труда	Акты комиссии по охране труда образовательной организации			
2.2.	Организация мер по антитеррористической защищенности образовательной организации	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность образовательной организации			
Итого по выплате за интенсивность и высокие результаты работы					
Выплата за качество выполняемых работ					
1.	Качество организации профессиональной деятельности				
1.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Отчет			
1.2.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации других проверок по	Журнал проверок, приказы			

	вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля				
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации функционирования образовательной организации				
2.1.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)	Акты комиссии по охране труда, административно-общественного контроля			
2.2.	Выполнение санитарно-эпидемического, гигиенического режимов в продуктовом хранилище	Производственный контроль			
Итого по выплате за качество выполняемых работ					

Максимальное количество по выплате за интенсивность и высокие результаты работы - 25 баллов

Максимальное количество по выплате за качество выполняемых работ - 25 баллов

Решение комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации:

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы _____ %

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ _____ %

ПОДГОТОВЛЕНО _____

ДАТА _____

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
№ 3 «Колосок» города Вятские Поляны
Кировской области

**Перечень должностей, относимых к административно-
управленческому персоналу муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 3 «Колосок»
города Вятские Поляны Кировской области**

К административно-управленческому персоналу относятся работники, занятые управлением, выполняющие административно-распорядительные функции, руководство персоналом, выработку и принятие необходимых решений, планирование, контроль и регулирование процессов для обеспечения деятельности организации, подготовку информации для принятия надлежащих решений.

Административно-управленческий персонал обеспечивает необходимые организационно-технические условия для достижения организацией поставленных задач и выполнения установленных функций: заведующий образовательной организацией.

**Перечень должностей, относимых к основному персоналу
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 3 «Колосок» города
Вятские Поляны Кировской области**

младший воспитатель;
инструктор по физической культуре;
музыкальный руководитель;
воспитатель;
старший воспитатель.

**Перечень должностей, относимых к вспомогательному персоналу
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 3 «Колосок» города Вятские Поляны Кировской
области**

К вспомогательному персоналу относятся работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом образовательной организации целей деятельности организации, в функции которых входит выполнение работ по техническому обслуживанию и обеспечению деятельности персонала организации (выполнение печатных, множительных и архивных работ, доставка

документов, выполнение канцелярских и других работ), техническому и хозяйственному обслуживанию зданий и территорий, их охране, а также иных работ по обслуживанию персонала организации, включая социально-бытовое обслуживание:

- медицинская сестра;
- делопроизводитель;
- заведующий хозяйством;
- рабочий по комплексному обслуживанию здания (дворник);
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания;
- кастелянша;
- кладовщик;
- кухонный рабочий;
- рабочий по ремонту и стирке белья;
- повар;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (электрик);
- уборщик служебных помещений;
- сторож.
