

приказом МКДОУ детского сада № 3
«Колосок» от 5 марта 2022 г. №10-2\ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
в муниципальном казенном дошкольном образовательном
учреждении детском саду № 3 «Колосок» города
Вятские Поляны Кировской области

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в муниципальном казенном образовательном учреждении детском саду № 3 «Колосок» города Вятские Поляны Кировской области (далее – Положение) разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в муниципальном казенном образовательном учреждении детском саду № 3 «Колосок» города Вятские Поляны Кировской области (далее – образовательная организация), в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления образовательной организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности образовательной организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и

наилучших применимых практик по охране труда.

1.4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) образовательной организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

1.5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учётом потребностей и ожиданий работников образовательной организации, а также других заинтересованных сторон.

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.8. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Положения и их полноты учитываются наличие рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика (стратегия) образовательной организации в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является разделом настоящего Положения, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. Ежегодно в начале календарного года Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам образовательной

организации по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.2. Политика (стратегия) по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

Политика по охране труда образовательной организации обеспечивает: приоритет сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой и образовательной деятельности;

соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников и воспитанников, профилактике производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны труда;

предоставления необходимых условий и гарантий деятельности лицам, ответственным за обеспечение охраны труда, уполномоченным лицам по охране труда, членам комиссии по охране труда для правильного выполнения ими своих функций.

При определении Политики по охране труда работодатель обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны

труда в образовательной организации и обсуждение Политики по охране труда.

Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам образовательной организации, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях образовательной организации.

Основные цели руководителя образовательной организации в области охраны труда определяются Политикой по охране труда, направленной на обеспечение охраны труда и здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой и образовательной деятельности, предупреждение производственного и детского травматизма, профессиональной заболеваемости, и достигаются путем реализации руководителем образовательной организации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

2.3. Работодатель обеспечивает:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.4. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводить до сведения работников на всех уровнях управления образовательной организацией.

2.5. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивать в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.6. Управление охраной труда осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда работодателя или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.7. Для организации консультаций и взаимодействия в области

охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

3. Планирование

3.1. При планировании СУОТ в образовательной организации определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими

профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

3.5. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодатель определяет с учетом характера деятельности образовательной организации и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.8. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики деятельности образовательной организации. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

3.9. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

3.10. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3.11. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.12. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении № 1.

3.13. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

3.14. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

В Плане мероприятий по охране труда образовательной организации указывать следующие сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.15. При составлении Плана мероприятий по охране труда образовательной организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и

снижению уровней профессиональных рисков:

Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР));

в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.16. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

3.17. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда образовательной организации.

3.18. Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой 2 настоящего Положения.

3.19. Цели формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.20. Определять количество целей по охране труда работодателю с учетом специфики его производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

При выборе целей в области охраны труда необходимо учитывать их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

1) применимых норм;

2) результатов оценки рисков;

3) результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

3.1. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

3.1. При планировании достижения целей работодателю нужно определять:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;
- в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- д) влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда необходимо использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

4.2. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю:

- а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.3. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

4.4. Информировать работников в рамках СУОТ:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.5. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателю (руководителю организации) устанавливается с учетом специфики деятельности образовательной организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и

примерного перечня таких информационных материалов.

При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции – информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

5. Функционирование

5.1. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее – СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее – ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- о) обеспечение социального страхования работников;

- п) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. . Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ образовательной организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.3.. Процессы, представленные в подпунктах «в» – «д» пункта 5.1. Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

5.4.. Процессы, представленные в подпунктах «е» – «л» пункта 5.1. Положения представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в образовательной организации;

5.5. Процессы, представленные в подпунктах «м» – «п» пункта 5.1. Положения представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

5.6 Процессы, представленные в подпунктах «т» – «ф» пункта 5.1. Примерного положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

5.7 Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ образовательной организации формируется по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников образовательной организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

5.8. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю устанавливается с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

5.9. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.10. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ – проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.11. Процесс реагирования на указанные в пункте 5.10. события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования работодатель устанавливает с учетом специфики деятельности.

5.12. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в образовательной организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев – вся информация, имеющая отношение к данному событию.

5.13. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

6. Оценка результатов деятельности

6.1.. Работодателю определяет:

а) объект контроля, включая:

- 1) соблюдение законодательных и иных требований;
 - 2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
 - 3) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) методы контроля показателей;
- в) критерии оценки показателей в области охраны труда;
- г) виды контроля.

6.2. Работодатель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

6.3. Работодатель разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда,

заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.4. Работодатель определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.5. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель реализует многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.6. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ образовательной организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

6.7. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодателю оценивает следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.8. Работодатель фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

6.9. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется следующими данными:

- абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели – план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.10. Результаты контроля используются работодателем (руководителем организации) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий

(инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.3. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает и фиксирует порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.4. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности образовательной организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

7.5. В Положении содержатся нормы, которые работодатель использует для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

7.6. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рассматривают отдельно друг от друга.

7.7. Работодатель самостоятельно определяет необходимую ему СУОТ.

Приложение

к Положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом МКДОУ детского сада № 3 «Колосок» от 5 марта 2022 г .№ 10-2\ОД

Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

№	Опасность	Код	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
Опасности, связанные с воздействием биологического фактора:				
1.	Контакт с патогенные микроорганизмы	Бф1	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений Соблюдение правил личной гигиены, содержание в чистоте рабочего места, инвентаря, оборудования
	Наличие на рабочем месте паукообразных и насекомых, включая кровососущих (опасность из-за укусов переносчиков инфекций)	БФ2	Заражение инфекционным заболеванием или гельминтозом (паразитическими червями) через укусы кровососущих насекомых или паукообразных	
Механические опасности:				
2.	Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности (опасность падения из -за потери равновесия)	Мх1	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений
				Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)
				Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями
				Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)
				Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
				Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
				Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях

			Выполнение инструкций по охране труда
			Обеспечение специальной (рабочей) обувью
Перепад высот (опасность падения с высоты при разности уровней высоты)	Mx2	Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности (со ступеней лестниц, приставных лестниц, стремянок и т.д.)	Заполнение материалом углублений, отверстий, в которые можно попасть при падении (например, с помощью разделительных защитных устройств)
			Защита опасных мест (использование неподвижных металлических листов, пластин)
			Закрытие небезопасных участков (крепление поручней или других опор на небезопасных поверхностях)
			Установка противоскользящих полос на наклонных поверхностях
			Устранение приподнятых краев тротуара
			Использование поручня или иных опор
			Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка
			Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте
			Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска)
			Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней. Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней, использование при необходимости дополнительной цветовой кодировки. Обеспечение хорошей различимости края первой и последней ступеньки
			Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия
			Выполнение инструкций по охране труда
Обеспечение специальной (рабочей) обувью			
Опасность удара	Mx3	Опасность удара из-за падения случайных предметов	Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте
			Выполнение инструкций по охране труда
Подвижные части машин и механизмов (опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия	Mx4	Удары, порезы, проколы, уколы подвижными частями оборудования	Использование блокировочных устройств
			Применение средств индивидуальной защиты - специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключających

движущихся колющих частей механизмов, машин)			попадание свисающих частей одежды на быстро движущиеся элементы производственного оборудования
			Применение комплексной защиты. Дистанционное управление производственным оборудованием, применяемого в опасных для нахождения человека зонах работы машин и механизмов. Осуществление контроля и регулирование работы опасного производственного оборудования из удаленных мест
			Применение предупредительной сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики
			Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
			Определение круга лиц, осуществляющих контроль за состоянием и безопасной эксплуатацией движущихся элементов производственного оборудования
			Проведение, в установленные сроки, испытания производственного оборудования специальными службами
			Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
Опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);	Мх5	Порез частей тела, колотая рана	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
			Выполнение инструкций по охране труда
Опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов	Мх6	Затягивания подвижными частями оборудования	Использование блокировочных устройств
			Применение средств индивидуальной защиты - специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключаящих попадание свисающих частей одежды на быстро движущиеся элементы производственного оборудования
			Применение комплексной защиты. Дистанционное управление производственным оборудованием, применяемого в опасных для нахождения человека зонах работы

				<p>машин и механизмов. Осуществление контроля и регулирование работы опасного производственного оборудования из удаленных мест</p>
				<p>Применение предупредительной сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики</p>
				<p>Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности</p>
				<p>Определение круга лиц, осуществляющих контроль за состоянием и безопасной эксплуатацией движущихся элементов производственного оборудования</p>
				<p>Проведение, в установленные сроки, испытания производственного оборудования специальными службами</p>
				<p>Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда</p>
				<p>Использование блокировочных устройств</p>
				<p>Применение средств индивидуальной защиты - специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстро движущиеся элементы производственного оборудования</p>
				<p>Применение комплексной защиты. Дистанционное управление производственным оборудованием, применяемого в опасных для нахождения человека зонах работы машин и механизмов. Осуществление контроля и регулирование работы опасного производственного оборудования из удаленных мест</p>
				<p>Применение предупредительной сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики</p>
				<p>Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности</p>
				<p>Определение круга лиц, осуществляющих контроль за состоянием и безопасной</p>
	<p>Подвижные части машин и механизмов (опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты)</p>	<p>Мх7</p>	<p>Наматывания, волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты подвижными частями оборудования</p>	

				эксплуатацией движущихся элементов производственного оборудования
				Проведение, в установленные сроки, испытания производственного оборудования специальными службами
				Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
	Опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей)	Mx8	Незначительное кровотечение из раны	Выполнение инструкций по охране труда
				Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте, внимательность при работе, работа в удобной позе; Отказ от операции, характеризующейся наличием неисправного инструмента
	Опасность о воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы)	Mx9	Травмы различной степени тяжести, кровотечения	Выполнение инструкций по охране труда
				Отказ от операции, характеризующейся наличием неисправного инструмента
Опасность обрушения:				
3.	Обрушение наземных конструкций	Об1	Травма в результате заваливания или раздавливания	Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций Установка системы контроля естественных природных подземных толчков и колебаний земной поверхности, наводнений, либо постоянное получение данной информации от сторонних источников
Электрические опасности:				
4	Электрический ток (опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением)	Эл1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	Электрический ток (опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния)	Эл2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
Термическая опасность:				

5.	Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру	Тм1	Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта
				Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
				Правильное применение СИЗ
		Тм2	Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру	Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта
				Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, утверждение правил поведения на рабочих местах
				Правильное применение СИЗ
	Энергия открытого пламени, выплесков металлов, искр и брызг расплавленного металла и металлической окалины	Тм3	Ожог кожных покровов и слизистых оболочек вследствие воздействия открытого пламени	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, утверждение правил поведения на рабочих местах
				Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при не обусловленном производственным процессом появлении открытого пламени
				Правильное применение СИЗ
	Прямое воздействие солнечных лучей	Тм4	Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, утверждение правил поведения на рабочих местах
Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при воздействии лучей солнца				
Поверхности, имеющие высокую температуру	Тм5	Тепловой удар от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру	Применение закрытых систем (ограждений) для холодных сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта	
			Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, утверждение правил поведения на рабочих местах	
			Правильное применение СИЗ	

	Материал, имеющие высокую температуру	Тм6	Тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, утверждение правил поведения на рабочих местах Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при повышении температуры воздуха.
Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:				
6.	Высокая или низкая скорость движения воздуха, в том числе, связанная с климатом	Мк1	Заболевания вследствие перегрева организма (опасность воздействия пониженных температур воздуха)	Рациональное чередование режимов труда и отдыха Применение вентиляции Кондиционирование воздуха Рациональное размещение оборудования
		Мк2	Заболевания вследствие переохлаждения организма (опасность воздействия повышенных температур воздуха)	Внедрение рациональных технологических процессов и оборудования Применение СИЗ
	Высокая влажность окружающей среды, в рабочей зоне, в том числе, связанная с климатом (воздействие влажности в виде тумана, росы, атмосферных осадков, конденсата, струй и капель жидкости)	Мк3	Заболевания вследствие переохлаждения организма	Кондиционирование воздуха
				Рациональное размещение оборудования
				Работа с дистанционным управлением и наблюдением
				Внедрение рациональных технологических процессов и оборудования
Устройство защиты работающих с применением различных видов экранов				
Применение СИЗ				
Опасности, связанные с воздействием химического фактора:				
7.	Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ	Хф1	Заболевания кожи (дерматиты)	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
				Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
	Образование токсичных паров при нагревании	Хф2	Отравление при вдыхании паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма	Использование средств индивидуальной защиты
				Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий

				<p>Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса</p> <p>Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника</p> <p>Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах</p> <p>Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда</p> <p>Использование средств индивидуальной защиты</p>
Опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:				
8.	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	Аф1	Повреждение глаз вследствие воздействия пыли	<p>Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции;</p> <p>Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий;</p> <p>Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса;</p> <p>Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника;</p> <p>Недопущение очистки оборудования, вентиляционных систем, заготовок, готовых изделий, полов и стен от пыли сжатым воздухом без применения СИЗ;</p> <p>Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах;</p> <p>Оснащение промышленного оборудования, характеризующегося выделением пыли, эксплуатация которого приводит к превышению гигиенических нормативов в воздухе рабочей зоны с постоянными рабочими местами, устройствами местной вытяжной вентиляции;</p> <p>Организация первичного и</p>
		Аф2	Повреждение органов дыхания частицами пыли	
		Аф3	Повреждение кожных покровов вследствие воздействия пыли	
		Аф4	Опасность, связанная с выбросом пыли	
		Аф5	Воздействие на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества	

				<p>периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда; Рациональное чередование режимов труда и отдыха; Использование средств индивидуальной защиты; Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений;</p>
Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:				
9.	Опасность, связанная с перемещением груза вручную	Тп1	Заболевания позвоночника и опорно-двигательной системы в целом	Соблюдение норм перемещения грузов вручную
	Опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес	Тп2		Соблюдение норм поднятия грузов вручную
	Опасность, связанная с наклонами корпуса	Тп3		Смена положения корпуса не реже одного раза в десять минут (смена опорной ноги)
	Опасность, связанная с рабочей позой	Тп4	Заболевания позвоночника и опорно-двигательной системы в целом, растяжение мышц и связок	Смена положения корпуса не реже одного раза в десять минут
	Опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела	Тп5		Смена положения корпуса не реже одного раза в десять минут
	Опасность перенапряжения зрительного анализатора	Тп6	Ухудшения зрения	Чередование видов работ
				Соблюдение режима-труда и отдыха
				Обеспечение достаточной видимости и восприятия информации
				Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса
	Опасность психических нагрузок, стрессов	Тп7	Психоэмоциональные перегрузки	Обеспечение равного распределения задач
Обеспечение четкого распределения задач и ролей				
Поручение достижимых целей				
Оперативное разрешение конфликтов				
Организация повышения квалификации				

Опасности, связанные с воздействием световой среды:				
10	Опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне	Cc1	Ухудшения зрения	Своевременный контроль достаточной освещенности на рабочих местах
	Опасность повышенной яркости света	Cc2		Оборудовать рабочий стол светорассеивающим покрытием светлых тонов (светло-серый и т.д.); Использовать светильники, перекрытые рассеивателями, плафонами из молочного стекла; Соблюдать высоту подвеса светильников
	Опасность пониженной контрастности	Cc3		Применять антибликовые покрытия и специальные защитные антибликовые фильтры; Использовать матовые покрытия (окраску) рабочих поверхностей и поверхностей оборудования
Опасности, связанные с воздействием животных:				
11	Дикие или домашние животные	Жв1	Укус животного	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений;
		Жв2	Воздействие выделений животного (заражения)	После контакта с инфицированными или подозрительными на заражение животными проведение дезинфекции рук 0,5% раствором хлорамина с последующим мытьем рук теплой водой с мылом
Опасности, связанные с воздействием насекомых:				
12	Наличие на рабочем месте паукообразных и насекомых, включая кровососущих	Нс1	Укус насекомого	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда; Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений; Соблюдение правил личной гигиены, содержание в чистоте рабочего места, инвентаря, оборудования; Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
		Нс2	Попадание в организм насекомого или паукообразного	
Опасности, связанные с воздействием растений:				
13	Опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями	Pт1	Дерматиты и аллергические реакции работника вследствие воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих

	Опасность ожога выделяемыми растениями веществами	Pт2	Дерматиты и аллергические реакции, ожоги кожных покровов и слизистых оболочек работника вследствие воздействия растений, выделяющих вещества, приводящие к ожогам	стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда; Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений; Соблюдение правил личной гигиены
	Опасность пореза растениями	Pт3	Механические повреждения кожных покровов работника растениями с листьями и стеблями	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
Опасности, связанные с организационными недостатками:				
14	Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций	Op1	Травмы различной степени тяжести	Регулярный контроль и актуализации инструкций по охране труда; Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
	Опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ	Op2		
	Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи	Op3	Ухудшение состояния травмированного в связи с невозможностью оказания первой помощи	Организация размещения аптечек, инструкций по оказанию первой помощи на санитарных постах
	Опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии	Op4	Потеря ориентира, паника, получение травм различной тяжести	Организация размещения информации (схем, знаков, разметки) с направлением для эвакуации
	Опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда	Op5	Получение травм различной тяжести	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда

Опасность транспорта:				
15	Транспортное средство, в том числе погрузчик	Тр1	Наезд транспорта на человека	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей
		Тр2	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей
Опасность, связанная с отравлением некачественными пищевыми продуктами:				
16	Пищевое отравление	По	Заболевание, возникающее в результате употребления пищи, обсеменённой болезнетворными микроорганизмами и (или) заражённой их токсинами, либо токсичными веществами немикробной природы	Соблюдение условий, сроков хранения, транспортирования и реализации скоропортящихся продуктов и готовых блюд в соответствии с действующими санитарными правилами и нормами; Качественно проводить кулинарную термическую обработку пищи; Соблюдение правил личной гигиены, содержание в чистоте рабочего места, инвентаря, оборудования; Гигиеническое обучение работающих на пищеблоке.
Опасности насилия:				
17	Насилие от враждебно-настроенных работников	Нл1	Психофизическая нагрузка	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ; Определение задач и ответственности; Учет, анализ и оценка инцидентов; Пространственное разделение; Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций; Прохождение обучения по оказанию первой помощи
	Насилие от третьих лиц	Нл2		